



ARBEIDSRETTE

Lønns – tillegg for ubekvem arbeidstid

Overenskomstene del B mellom LO, Norsk Lokomotivførerforbund og Norsk Jernbaneforbund på den ene siden og Arbeidsgiverforeningen Spekter/Go-Ahead Norge AS på den andre siden har en tilleggsavtale som gjelder for ansatte på operasjonssentralen (OPS). Etter tilleggsavtalen gjelder overenskomstene for ansatte på OPS, men med bestemmelser i tilleggsavtalen om lønns- og arbeidsvilkår. Ansatte på OPS som arbeider turnus har i henhold til tilleggsavtalen krav på kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Tillegget er et fast tillegg til grunnlønnen. Det fremgikk av tilleggsavtalen at dette var kompensasjon for arbeid mellom kl 2000 og 0600 og for arbeid på lørdager og søndager. Spørsmålet var om ansatte på OPS også hadde krav på tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere og et særskilt turnustillegg etter bestemmelsene i overenskomstene. Arbeidsretten kom under dissens etter en samlet vurdering av ordlyden i tilleggsavtalen og bakgrunnen for den, til at tilleggsavtalen var en helhetlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Dissens 4–3.

Dom 9. februar 2026 i

sak nr. 25/1, AR-2026-4

Landsorganisasjonen i Norge (advokat Fredrik Jadar og advokat Mette Stavnem Jovik) mot Arbeidsgiverforeningen Spekter og Go-Ahead Norge AS (advokat Margrethe Meder).

Dommere: Tron Løkken Sundet, Eli Mette Jarbo, Alexander Sønderland Skjønberg, Roger Hansen, Randi Johanne Løvland, Sissel Weholdt og Cathrine Cruse Hennig.

- (1) Saken gjelder spørsmål om ansatte på operativt senter i Go-Ahead Norge AS skal ha faste turnustillegg både etter overenskomstene som gjelder for virksomheten og etter bestemmelser inntatt i vedlegg til overenskomstene.
- (2) **Oversikt over virksomheten og tarifforholdet**
- (3) Go-Ahead Norge AS (GAN) ble etablert i mai 2016 i forbindelse med at drift av jernbanestrekninger skulle settes ut på anbud. Selskapet er tilsluttet Arbeidsgiverforeningen Spekter (Spekter).

- (4) Norsk Lokomotivførerforbund (NLF) er en fagorganisasjon for lokomotivførere og har om lag 2100 aktive medlemmer. Norsk Jernbaneforbund (NJF) organiserer samtlige yrkesgrupper innenfor jernbaneområdet med unntak av lokomotivførere og har om lag 7000 medlemmer. Forbundene er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO).
- (5) Partene er bundet av overenskomst del B mellom LO/NLF og Spekter/GAN, og mellom LO/NJF og Spekter/GAN. Gjeldende overenskomster er inngått for tariffperioden 2024–2026, men tvisten gjelder forståelsen av overenskomstene tilbake til tariffperioden 2020–2022. Bestemmelsene som er relevante for saken har ikke blitt endret etter opprettelsen av overenskomstene i 2020, med unntak for justering av lønssatser og overtidssatser.
- (6) Virkeområdet for overenskomsten med NLF fremgår av overenskomsten punkt 1 og av et eget vedlegg til overenskomsten (heretter omtalt som Tilleggsavtalen) som gjelder for ansatte på operativt senter. Punkt 1 andre og siste ledd lyder:
- «Overenskomsten gjelder for lokomotivførere og lokomotivførere under opplæring, samt for administrativt personale som er medlemmer i NLF.
- ...
- Medarbeidere på Operativt Senter (OPS) omfattes av overenskomsten i henhold til eget tillegg til overenskomsten der egne lønns- og arbeidstidsbestemmelser er beskrevet.»
- (7) Den tilsvarende bestemmelsen i overenskomsten for NJF punkt 1 andre ledd lyder:
- «Overenskomsten gjelder for konduktørpersonale og administrativt personale.»
- (8) NJF-overenskomsten har en tilsvarende Tilleggsavtale om medarbeidere på operativt senter, men overenskomsten punkt 1 har ingen uttrykkelig henvisning til denne avtalen. Dette har ingen realitetsbetydning for virkeområdet for overenskomsten.
- (9) NLF-overenskomsten kapittel 4 har bestemmelser om tillegg til lønn. Saken gjelder fire av disse tilleggene og forholdet til tilleggsavtalene:

- (10) Punkt 4.1 har bestemmelser om nattillegg. For arbeid i tiden mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 skal det utbetales et tillegg per time som svarer til 45 % av timelønnen.
- (11) Punkt 4.3 har bestemmelser om lørdags- og søndagstillegg. For arbeid i tiden fredag kl. 20.00 til mandag kl. 05.00 skal det utbetales et tillegg per time som svarer til 45 % av timelønnen.
- (12) Punkt 4.8 har bestemmelser om tillegg til lokomotivførere som arbeider annenhver helg eller hyppigere. Dette er et tillegg på 5 % av grunnlønnen. Bestemmelsen lyder:

«4.8 Tillegg for arbeid etter overenskomstens pkt. 5.10.1

Lokomotivførere som i ruteterminen arbeider hver 2. helg eller hyppigere jfr. pkt. 5.10.1, gis et tillegg på 5 % av grunnlønn. Tillegget utbetales månedlig.»

- (13) Henvisningen til punkt 5.10.1 er til bestemmelsen om helgefri.
- (14) Punkt 4.11 gir rett til et særskilt tillegg på 8 % av grunnlønnen for turnustjeneste. Bestemmelsen lyder:

«4.11 Spesiell godtgjørelse

Det gis 8 % tillegg av grunnlønn til lokomotivførere og lokomotivledere som går i turnus. Tillegget utbetales månedlig.»

- (15) I NJF-avtalen er tilsvarende bestemmelser om nattillegg og lørdags- og søndagstillegg inntatt i punktene 4.1 og 4.2. Bestemmelser om tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere er inntatt i punkt 4.8. Det særskilte turnustillegget reguleres av punkt 4.7, som har en annen utforming enn bestemmelsen i NLF-overenskomsten:

«Det gis et tillegg på 8 % av grunnlønn til konduktører og turnuspersonell på Drops som går i turnus, med virkning fra 1. november 2015. Tillegget utbetales månedlig. Dette tillegget er en erstatning for tidligere overtidsgodtgjørelse for ordinært arbeid i forbindelse med frihelg fredag 12:00- 17:00 og mandag 06:00- 14:00.»

- (16) Tilleggsavtalene til overenskomstene har bestemmelser som gjelder for ansatte på operativt senter. Vedlegget er innholdsmessig likt i NLF- og NJF-overenskomstene. I Tilleggsavtalen som er inntatt i NLF-avtalen heter det blant annet:

«Tillegg til overenskomsten mellom GAN og NLF for ansatte på operativt senter (OPS).

1. Medarbeidere på Operativt senter omfattes av overenskomsten. Særskilte bestemmelser under i punktene 2 til 5 gjøres gjeldende.

...

4. Lønn

Lønn regnet i årslønn (månedslønn=årslønn/12) er NOK 690 007,-. For turnuser med arbeid annenhver helg, utbetales en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid tilsvarende 25% av grunnlønn. For turnuser med arbeid hver tredje helg gis en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 20%.

Dette er en kompensasjon for arbeid mellom 20:00-06:00, og arbeid på lørdager og søndager.

Timelønn beregnes på grunnlag av 1747 timer pr år. (33,6 timers arbeidsuke)

Dersom prøveordningen med 12 timers vakter videreføres permanent, vil disse turnusene kompenseres med 25% av grunnlønn selv ved arbeid hver 3. helg. Dette grunnet det totale antall timer med ubekvem arbeidstid.

For pålagt overtidsarbeid utbetales et tillegg til timelønn på 50% (overtidsgodtgjørelse). Tillegget er 125% for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidsarbeid på lørdager og søndager og fridager.

Tillegget er 133 % for overtid på helge- og høytidsdager og etter kl. 13.00 onsdag før Skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Overtidstillegget beregnes ut fra årslønn og inkluderer ikke kompensasjon for ubekvem arbeidstid (fast skifttillegg).»

(17) **Nærmere om etableringen av virksomheten**

(18) GAN ble 17. oktober 2018 tildelt kontrakt på Trafikkpakke 1 Sør, med trafikkstart 15. desember 2019 på Sørlandsbanen, Arendalsbanen og Jærbanen. Togtrafikken på disse banene var tidligere drevet av Vy. Tildelingen var en virksomhetsoverdragelse etter jernbaneloven § 8d, og ansettelsesforholdene til om lag 200 konduktører og lokomotivførere ble overført fra Vy til GAN. Som følge av at en del ansatte i østlandsområdet reserverte seg mot overføring av ansettelsesforholdet, måtte selskapet ansette noen konduktører og lokomotivførere i forbindelse med oppstart av virksomheten.

(19) I tillegg til lokomotivførere og konduktører, er det en gruppe ansatte på operativt senter (OPS) i GAN. Senteret ligger i Stavanger og står for den operative ledelse av togdriften. OPS følger opp trafikkplanlegging, trafikkavvik og bemanning av tog, og skal være kontaktpunkt opp mot Bane Nor. I Vy var det operative arbeidet lagt til sentralen omtalt som DROPS.

(20) De operative sentrene i Vy og GAN har som utgangspunkt samme funksjoner og arbeidsoppgaver, med ett unntak: DROPS tilbyr også teknisk bistand, mens denne oppgaven i GAN ble ved trafikkstart satt ut på oppdrag til Mantena. Fordi DROPS også tilbyr teknisk bistand, er det krav om lokomotivførerkompetanse

for disse oppgavene. Det gjelder ikke krav til lokomotivførerkompetanse for stillingene på OPS. Tidligere spesialrådgiver i GAN, Ove Jakobsen, har forklart at GAN i utgangspunktet ønsket «jernbanekompetanse» i stillingene på OPS. Personellsituasjonen i Stavanger var imidlertid slik at dersom man ansatte åtte personer med «jernbanekompetanse» til OPS, kunne det skape problemer for togtrafikk fordi man ville mangle lokomotivførere. Dette ble løst ved å sette teknisk bistand ut på oppdrag.

- (21) Ingen ansatte ved DROPS var omfattet av virksomhetsoverdragelsen. Personell til OPS måtte derfor ansettes i tiden frem til trafikkstart. Prosessen med å rekruttere folk til OPS startet opp våren 2019, og OPS-personell ble ansatt fra september og frem til trafikkstart.
- (22) Frem til trafikkstart 15. desember 2019 gjaldt det ingen overenskomst i GAN, jf. avsnitt 30 og 31 nedenfor. I de individuelle arbeidsavtalene som frem til da ble inngått for ansatte på OPS var det tatt inn slik bestemmelse om lønn og turnustillegg:

«6. Lønn

Lønn regnet i årslønn (månedslønn — årslønn/12) er NOK 575.000 brutto pr år. For turnuser med arbeid annenhver helg, utbetales en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid tilsvarende 25% av grunnlønn. For turnuser med arbeid kun hver tredje helg gir en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 20%. Dette er en kompensasjon for arbeid mellom 20:00- 07:00, og arbeid på lørdager og søndager.»

- (23) **Arbeidet med opprettelse av overenskomster i GAN**
- (24) Lønns- og arbeidsvilkår i Vy var regulert i overenskomster mellom Spekter/Vy og LO/NLF/NJF. Overenskomstene for Vy hadde bestemmelser om tillegg for nattarbeid, arbeid på lørdager og søndager, arbeid annenhver helg eller hyppigere og et særskilt turnustillegg, og hadde i hovedtrekk samme utforming som tilsvarende bestemmelser i GAN-overenskomstene.
- (25) I overenskomsten mellom NSB, senere Vy, og NLF hadde punkt 4.8 om tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere, slik ordlyd:

«Lokomotivførere og lokomotivledere som i ruteterminen arbeider hver 2. helg eller hyppigere jfr. pkt. 5.10.1, gis et tillegg på 5 % av grunnlønn. Tillegget utbetales månedlig».

- (26) Punkt 4.11 om særskilt turnustillegg hadde slik ordlyd:

«Det gis 8 % tillegg av grunnlønn til lokomotivførere og lokomotivledere som går i turnus. Tillegget utbetales månedlig.»

- (27) I overenskomsten for NJF hadde punkt 4.8 slik ordlyd:

«Det gis et tillegg på 8 % av grunnlønn til overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops som går i turnus, med virkning fra 1. november 2015. Tillegget utbetales månedlig. Dette tillegget er en erstatning for tidligere overtidsgodtgjørelse for ordinært arbeid i forbindelse med frihelg fredag 12:00- 17:00 og mandag 06:00-14:00.»

- (28) Tidligere forbundssekretær i NJF, Audun Sør-Reime, har forklart at henvisningen til at tillegget er en «erstatning for tidligere overtidsgodtgjørelse» sikter til en ordning i NSB, nå Vy, som kom i stand etter at NSB leide inn svenske lokomotivførere rundt 2006 på grunn av personellmangel. De svenske lokomotivførerne krevde fri fra fredag kl 1200 til mandag kl 1400. De norske forbundene krevde i 2007 tilsvarende fri og fikk det gjennom den såkalte helgeavtalen. Kompensasjonen for arbeidet i disse tidsrommene var opprinnelig 8 % overtidsgodtgjørelse, før godtgjørelsen ble omdannet til et tillegg til grunnlønn.

- (29) Bestemmelser om særskilt godtgjørelse for turnus var inntatt i punkt 4.9 som lød:

«Overkonduktører, togassistenter og turnuspersonell på Drops som i ruteterminen arbeider hver 2. helg eller hyppigere jfr. 5.4.4.1 gis et tillegg på 5 % av grunnlønn. Tillegget utbetales månedlig.»

- (30) Drøftelsesmøte med forbundene om virksomhetsoverdragelsen fra Vy til GAN ble gjennomført 13. mai 2019. I punktet om endringer i tariffavtaleforhold heter det:

«Både Vygruppen AS og Go-Ahead Norge AS er medlem av arbeidsgiverforeningen Spekter. Ettersom dagens overenskomster er virksomhetsspesifikke for Vygruppen AS må Go-Ahead Norge AS og foreningene fremforhandle nye avtaler. Det er enighet mellom LO Stat og Spekter som gjør det mulig å starte dette arbeidet. Go-Ahead Norge AS har til hensikt å opprettholde dagens lønns- og arbeidsvilkår også i slike nye avtaler, inntil det kan skje vil innholdet i dagens avtaler uansett være gjeldende som følge av AML § 16-2.»

- (31) I møte 28. oktober 2019 mellom Spekter/GAN og LO Stat/NLF/NJF ble det inngått avtale om overenskomstforholdet for GAN, gjeldende fra 15. desember 2019. I protokollen heter det:

«Hovedavtalen mellom LO v/LO Stat og Spekter kap. I-V er gjort gjeldende. Partene er enige om at også øvrige bestemmelser i hovedavtalen gjøres gjeldende i Go-Ahead fra 15. desember 2019.

Partene er enige om at bestemmelsene i overenskomsten del A mellom Spekter og LO Stat gjøres gjeldende i Go-Ahead fra 15. desember 2019.

Partene er videre enige om at bestemmelsene i overenskomstenes del B i Vy Gruppen for henholdsvis NJF og NLF gjøres gjeldende som B-del mellom partene i Go-Ahead fra 15. desember 2019. Likeledes forpliktelser i partenes protokoller/riksmeklers møtebok gjeldende for inneværende overenskomstperiode. Når det gjelder krav til opplæringsplan for konduktører, er partene enige om at forpliktelsen oppfylles ved at de lokale parter i Go-Ahead etablerer en arbeidsgruppe som skal utarbeide opplæringsplan for selskapets konduktører i samsvar med intensjonene i vedlegg til riksmeklerens møtebok datert 9. september 2019.

Partene viser til e-poster fra NJF og NLF til Go-Ahead 23. oktober 2019 inneholdende en uttømmende oversikt over det forbundene mener er gjeldende særavtaler i Vy Gruppen pr. dato. De lokale parter skal innen 22. november 2019 avklare hvilke særavtaler det er relevant å gjøre gjeldende for de ansatte i Go-Ahead fra 15. desember 2019. Ved uenighet om dette skal en særavtale gjøres gjeldende dersom en av partene ønsker det.

Go-Ahead forplikter seg til at ovenfornevnte bestemmelser, senest fra 15. desember 2019, også gjøres gjeldende for arbeidstakere som pr. dato er ansatt i selskapet, og arbeidstakere som rekrutteres fremover.

...

Partene er enige om at de lokale parter så snart som mulig og senest innen medio januar 2020 skal igangsette et forberedende arbeid med å utvikle overenskomster del B tilpasset Go-Aheads virksomhet for tariffperioden 2020–22.»

- (32) NLF fremla i desember 2019 utkast til særavtale om vilkår for operative ledere. Utkastet er datert 10. desember 2019. Avtalen skulle gjelde fra 15. desember frem til tariffrevisjonen per 1. april 2020. I punkt 3 og punkt 6 var det inntatt slike bestemmelser:

«3. Avtalens omfang

Partene [er] enige om at overenskomsten gjelder for operative ledere. Denne avtalen supplerer overenskomsten.

...

6. Lønn

Lønn regnet i årslønn (månedslønn = årslønn/12) er NOK 575.000 620 000 brutto pr år. For turnuser med arbeid annenhver helg, utbetales en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid tilsvarende 25% av grunnlønn. For turnuser med arbeid kun hver tredje helg gir en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 200 0. Dette er en kompensasjon for arbeid mellom 20:00/07:00, og arbeid på lørdager og søndager. *Må omskrives. RR* Timelønn beregnes på grunnlag av 1747 timer pr år. (33,6 timers arbeidsuke)»

- (33) Tilføyselsen i avtaleteksten om at teksten «må omskrives», er en merknad fra forbundsleder i NLF, Rolf Ringdal.

- (34) GAN og NLF drøftet utkastet til særavtale i møte 13. februar 2020. I referatet fra møtet er virksomhetens kommentarer til utkastet gjengitt slik:

«Særavtale for operative ledere

NLF har utarbeidet et utkast til en Særavtale for operative ledere.

Bedriften har kommentarer til punkt 3 og punkt 6 i dette utkastet. Under punkt 3 må bedriften forstå hva i dagens overenskomst for NLF en ønsker skal gjøres gjeldende for de operative lederne.

Under punkt 6 kan ikke bedriften gå med på å øke lønnen. Lønnen må forhandles på lik linje med andre lønninger under årlige lønnsforhandlinger.»

(35) Partene ble ikke enige om en særavtale.

(36) Krav om avtaleregulering for ansatte på operativt senter ble deretter fremmet i tariffoppgjøret i 2020. I forbundenes felles tariffkrav, sannsynligvis fremsatt i slutten av august 2020, heter det om regulering for ansatte på OPS:

«Krav om at overenskomsten mellom Go-Ahead Norge (GAN) og NJF/NLF gjøres gjeldende for ansatte på operativt senter (OPS).

Begge forbund reiser følgende krav i overenskomstforhandlingene:

1. Medarbeidere på Operativt senter omfattes av overenskomsten
2. Det innarbeides bestemmelser om arbeidstid, lønn og kompetanse for ansatte på Operativt senter (OPS) i overenskomsten.»

(37) For lønn var det inntatt utkast til bestemmelse som lød:

«3. Lønn

Lønn regnet i årslønn (månedslønn = årslønn/12) er NOK 575.000 620 000 brutto pr år. For turnuser med arbeid i helg og utenfor normalarbeidsdagen (07.00 til 17.00), utbetales et skifttillegg for kompensasjon for ubekvem arbeidstid tilsvarende 25% av grunnlønn.

Timelønn beregnes på grunnlag av 1747 timer pr år. (33,6 timers arbeidsuke).»

(38) I tilbakemelding fra GAN 7. september 2020 til NLF og NJF heter det om kravet om at overenskomsten gjøres gjeldende for OPS:

«Bedriften ønsker at det utarbeides et eget avsnitt i overenskomsten som gjelder for Operative ledere.»

(39) GAN avviste lønnskravet og mente operative ledere skulle følge samme lønnsutvikling som de øvrige ansatte. Forslaget til lønnsbestemmelse ble også avvist under henvisning til at man ønsket «å opprettholde dagens tekst». Henvisningen til «dagens tekst» sikter til bestemmelsen som var inntatt i arbeidsavtalene for ansatte på OPS. I tilbudet fra GAN hadde bestemmelsen slik utforming:

«For turnuser med arbeid annenhver helg, utbetales en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid tilsvarende 25% av grunnlønn. For turnuser med arbeid hver tredje helg gis en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 20%. Dette er en kompensasjon for arbeid mellom 20:00-07:00, og arbeid på lørdager og søndager.

For pålagt overtidarbeid utbetales et tillegg til timelønn på 50% (overtidsgodtgjørelse). Tillegget er 100% for overtidarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidarbeid på lørdager og søndager og fridager.

Tillegget er 100% for overtid på helge og høytidsdager og etter kl. 13.00 onsdag før Skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Overtidstillegget beregnes ut fra årslønn og inkluderer ikke kompensasjon for ubekvem arbeidstid (fast skifttillegg).»

(40) Tarifforhandlingene med NLF ble sluttført i perioden 14.–17. september 2020. I protokollen fra forhandlingene fremgår det av punkt 4 at ansatte på OPS «omfattes av overenskomsten ihht eget tillegg der egne lønns- og arbeidstidsbestemmelser er beskrevet». Punkt 15 presiserte at protokollen av 28. oktober 2019 skulle videreføres, med de endringer som fulgte av protokollen fra september 2020. Tilsvarende regulering ble vedtatt for NJF ved protokoll av 30. september 2020.

(41) Partene var i tillegg enige om en språklig gjennomgang av overenskomsten, jf. punkt 16 som lyder:

«16. Det gjennomføres en «språkvask» av overenskomsten. Ved språklige endringer forutsettes enighet mellom partene.»

(42) Arbeidet med en språklig revisjon av overenskomsten begynte vinteren 2021. I NLF-overenskomsten punkt 1 siste ledd tilføyde man en henvisning til vedlegget om ansatte på OPS. I overenskomsten punkt 3 «Lønn» var partene enige om å innta en henvisning til OPS-vedlegget i punkt 3.2.3, som da fikk slik ordlyd:

«Lønn for operative ledere, se eget tillegg til overenskomsten».

(43) I overenskomsten punkt 4 «Tillegg» ville NLF i punkt 4.8 tilføye «operative ledere» og i punkt 4.11 erstatte «lokomotivledere» med «operative ledere». Dette ble avvist av GAN som i merknader inntatt i arbeidsdokumentet med ny avtaletekst viste til at operative ledere hadde forhandlet en «egen del i overenskomsten og skal ikke med her». Partene ble derfor ikke enige om språklige endringer i punkt 4 for så vidt gjaldt ansatte på OPS.

(44) Tilsvarende forslag til presiseringer i NJF-overenskomsten punkt 4.7 og 4.8 ble også avvist under henvisning til at OPS-personalet hadde en egen del i overenskomsten og derfor ikke kunne trekkes inn i overenskomsten punkt 4.

(45) **Twistebehandlingen**

(46) Den språklige gjennomgangen av overenskomstene vinteren 2021 avdekket at partene var uenige om ansatte på OPS hadde rett til det særskilte

turnustillegget på 8 % og tillegget på 5 % for arbeid annenhver helg eller hyppigere.

- (47) Tvisteforhandlinger mellom GAN, NLF og NJF ble gjennomført 14. september 2021. I protokollen fra forhandlingene med NLF heter det:

«NLF mener at overenskomsten sin helhet mellom NLF og GAN gjelder for medarbeidere på OPS. I tillegg gjelder bestemmelsene om arbeidssted, arbeidstid, lønn og kompetanse slik det beskrives i «tillegg til overenskomsten mellom GAN og NJF/NLF for ansatte på OPS» jf. protokoll datert 17. september fra tariffoppgjøret 2020 mellom GAN og NLF.

GAN er enig i at overenskomsten gjelder for medarbeidere på OPS da de omtales i fjerde avsnitt i pkt. 1 i overenskomsten med NLF: Medarbeidere på Operativt Senter (OPS) omfattes av overenskomsten i henhold til eget tillegg til overenskomsten der egne lønns- og arbeidstidsbestemmelser er beskrevet. GAN presiserer likevel at punktene rundt arbeidssted, arbeidstid, lønn og kompetanse ikke følger overenskomsten da disse er omtalt i tillegget.»

- (48) Tilsvarende anførsler er inntatt i protokollen med NJF.

- (49) Tvisteforhandlinger mellom LO Stat og Spekter ble gjennomført 20. november 2023. I protokollen fra tvisteforhandlingene heter det:

«LO Stat anførte:

...

Medlemmer av NJF og NLF som er ansatte ved OPS i GAN, jobber i utgangspunktet hver 3.helg. Det innebærer dermed etter LO Stats syn at de skal ha en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 20 %, jf. pkt. 4 i tillegg til overenskomsten, samt en månedlig godtgjøring på 8 % etter overenskomstens pkt. 4.7 (NJF) og 4.11 (NLF).

I dag jobber disse medlemmene etter en særavtale som innebærer 12 timers vakter. Det innebærer etter LO Stats syn at de skal ha en årlig kompensasjon for ubekvem arbeidstid på 24 %, jf. pkt. 4 i tillegg til overenskomsten, samt en månedlig godtgjøring på 8 % etter overenskomstens pkt. 4.7 (NJF) og 4.11 (NLF).

Dersom det i fremtiden blir aktuelt å jobbe annen hver helg på OPS vil det årlige tillegget økes til 25 %, det månedlige tillegg på 8 % vil bestå, og i tillegg skal det gis ytterligere et månedlig tillegg på 5 % jf. overenskomstens pkt. 4.8 (NJF) og 4.8 (NLF).

For både NJF og NLF gjelder et tariffpolitisk mål, om like lønns- og arbeidsvilkår for personale som utfører likt eller sammenlignbart arbeid, uavhengig av arbeidsgiver. I selskapene Vy og SJ jobber de ansatte på OPS kompensert med 45 % pr. time for nattarbeid og 45 % pr. time for lørdag/søndagsarbeid. I tillegg kommer månedlig kompensasjon på 8 % (og eventuelt ytterligere 5 % hvis det jobbes oftere enn hver 3.helg). I begge disse selskapene følger bestemmelsene av gjeldende overenskomster.

I GAN kom dette inn i form av en tilleggsavtale fordi de ansatte på OPS i GAN ble ansatt høsten 2019 før overenskomster ble inngått. De gikk dermed på vilkår avtalt individuelt frem til hovedoppgjøret 2020. Ved at tilleggsavtalen ble inngått som en del av overenskomsten ved hovedoppgjøret 2020 ble vilkårene for ansatte på OPS i GAN tilnærmet like som for tilsvarende stillinger i SJ og Vy.

Tilleggsavtalen til overenskomsten ble for både NJF og NLF tatt inn i forbindelse med hovedoppgjøret 2020. Virksomheten har aldri foretatt utbetaling til ansatte i tråd med LO Stats syn, det fremmes dermed krav om etterbetaling av manglende utbetalte tillegg.

Spekter anførte:

Det er avtalt egne bestemmelser for lønn og arbeidstid for ansatte på OPS. Spekters syn er at dette gjelder for både NLF og NJF. At det er egne bestemmelser for ansatte på OPS fremgår

av overenskomst og støttes av historikk og praksis. Overenskomstens del B mellom GAN og NLF punkt 1.4. avsnitt sier «Medarbeidere på Operativt Senter (OPS) omfattes av overenskomsten i henhold til eget tillegg til overenskomsten der egne lønns- og arbeidstidsbestemmelser er beskrevet.».

Tillegget til overenskomsten mellom GAN og NLF for ansatte på operativt senter (OPS) første punkt sier videre at «Medarbeidere på Operativt senter omfattes av overenskomsten. Særskilte bestemme/ser under i punktene 2 til 5 gjøres gjeldende.». Videre regulerer tillegget egne bestemmelser for blant annet arbeidstid i punkt 3, herunder ordinær ukentlig arbeidstid, gjennomsnittsberegning av arbeidstiden og antall netter det kan arbeides i strekk. I punkt 4 reguleres bestemmelser om lønn, blant annet grunnlønn og egne bestemmelser for tillegg og overtidssatser.

...

Bestemmelsene som gjelder for ansatte på OPS er de samme vilkårene som var regulert i arbeidsavtaler før de ble tatt inn i overenskomsten. Det var ikke tema mellom partene å endre betingelsene for ansatte på OPS når vilkårene ble vedlagt overenskomsten i 2020, formålet var å regulere betingelsene i tariffavtale. Bestemmelsene for ansatte på OPS har siden etableringen vært ment å ha en enklere struktur med få variabler, blant annet gjennom et fast enkelt tillegg og en enklere modell for arbeidstid for de ansatte på OPS enn virksomheten for øvrig. Det har aldri vært ment at bestemmelsene på lønn og arbeidstid for OPS, tillagt overenskomsten, kommer i tillegg til bestemmelsene i overenskomsten.»

- (50) LO, med NLF og NJF, tok ut stevning for Arbeidsretten 31. januar 2025. Spekter/GAN innga tilsva 21. mars 2025. Hovedforhandling var opprinnelig berammet til 14.–16. oktober 2025, men måtte utsettes på grunn av sykdom.
- (51) Hovedforhandling ble gjennomført 19.–21. januar 2026. To partsrepresentanter og åtte vitner avga forklaring. Én vitneforklaring ble avgitt som fjernavhør. Det ble fremlagt slik dokumentasjon som fremgår av rettsboken.
- (52) **Partenes påstandsgrunnlag og påstander**
- (53) *Landsorganisasjonen i Norge*, med LO Stat, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivførerforbund, har i korte trekk anført:
- (54) Ansatte på OPS har rett til tillegg for nattarbeid og for arbeid på lørdager og søndager etter bestemmelsene i vedlegget til overenskomstene. Retten til andre tillegg følger av overenskomstene punkt 4. Dette omfatter det særskilte turnustillegget på 8 % og tillegget på 5 % for arbeid annenhver helg eller hyppigere.
- (55) Bestemmelsene i Tilleggsavtalen må tolkes på bakgrunn av protokollen 28. oktober 2019. Formålet med protokollen var å etablere et partsforhold mellom LO/NLF/NJF og Spekter/GAN og en regulering for alle ansatte, herunder ansatte som ikke var omfattet av virksomhetsoverdragelsen.

- (56) Ordlyden i overenskomstene viser at tilleggene har ulik begrunnelse. Tilleggsavtalen kompenserer ikke for ulempene med arbeid annenhver helg eller hyppigere, eller for arbeid inn mot og ut av en frihelg.
- (57) Bestemmelsene om turnustillegg er anvendelige på arbeidet på OPS. Stillingsbetegnelsen i NLF-avtalen og henvisningen til DROPS i NJF-avtalen er ikke til hinder for rett til tillegg for ansatte i GAN. Arbeidsoppgavene på de operative sentralene i Vy og i GAN er hovedtrekk de samme, med unntak av at teknisk støtte i GAN er satt ut på oppdrag. På den andre siden vil operative ledere med lokomotivførerbakgrunn i praksis yte en del teknisk støtte. Det er derfor ikke forskjeller i arbeidets innhold som taler mot å anvende bestemmelsene.
- (58) Reguleringen i de individuelle arbeidsavtalene kan ikke tillegges vekt ved tolkning av tariffavtalene. NLF og NJF medvirket ikke da GAN utarbeidet arbeidsavtalene.
- (59) De ansatte på OPS har i utgangspunktet krav på tillegget fra virksomheten startet opp 15. desember 2019. Kravet har blant annet blitt markert gjennom forslaget til særavtale datert 10. desember 2019, og under enhver omstendighet gjennom tvistemøtet 14. september 2021. Kravet begrenses derfor bare av foreldelsesreglene.
- (60) Det er nedlagt slik endret påstand:
- «1. Medlemmer i Norsk Jernbaneforbund på Operativ Sentral skal ha lønn- og arbeidsvilkår etter Overenskomst 2022–2024 mellom Go-Ahead Norge AS og Norsk Jernbaneforbund del B punkt 4.7 og 4.8 og tillegget fra 31.01.2022.
 2. Medlemmer i Norsk Lokomotivførerforbund på Operativ Sentral skal ha lønn- og arbeidsvilkår etter Overenskomst 2022–2024 mellom Go-Ahead Norge AS og Norsk Lokomotivførerforbund del B punkt 4.8 og 4.11 og tillegget fra 31.01.2022.
 3. De berørte arbeidstakerne har krav på etterbetaling fra Go-Ahead Norge AS.»
- (61) *Arbeidsgiverforeningen Spekter* og *Go-Ahead Norge AS* har i korte trekk anført:
- (62) De lokale partene ble i forhandlingene i perioden 14.–30. september 2020 enige om at ansatte på OPS bare skal ha tillegg etter bestemmelsene i vedlegget til overenskomsten. Dette følger av den omforente ordlyden i

protokollen fra oppgjøret og i Tilleggsavtalen som viser til at det gjelder «egne» og «særskilte» lønnsbestemmelser for ansatte på OPS. De særskilte bestemmelsene som er inntatt i vedlegget til overenskomsten er en egen, helhetlig regulering av lønn, turnustillegg og overtidstillegg for ansatte på OPS.

- (63) Både overenskomstene og Tilleggsavtalen gir rett til tillegg for turnusarbeid. Det har formodningen mot seg at bestemmelser om turnustillegg som har samme inngangsvilkår gjelder ved siden av hverandre. Denne tolkningen har også støtte i formålet med OPS-tillegget. Tillegget tar sikte på å dekke alle ulempene ved turnus. Det er derfor ikke rom for ytterligere turnustillegg etter overenskomsten.
- (64) Det er ingen holdepunkter i tariffhistorikken for at den midlertidige ordningen partene ble enige om i oktober 2019 skulle omfatte arbeidet på OPS. Partene drøftet den tariffrettslige stillingen for ansatte som ble overført fra Vy som følge av virksomhetsoverdragelsen. Det måtte derfor fremforhandles nye avtaler, og partene ble enige om en midlertidig tariffregulering. Ingen ansatte på OPS er overført fra Vy, og OPS er ikke omtalt i protokollen fra forhandlingene.
- (65) Spørsmålet om tillegg etter overenskomstene ble ikke tatt opp av NLF og NJF i 2019 eller 2020. Utkastet til særavtale fra desember 2019 krever at de ansatte på OPS skal omfattes av overenskomsten. Dette forutsetter at de ikke var omfattet av overenskomsten som følge av protokollen fra oktober 2019. LO Stat har i tvistemøtet vist til at lønns- og arbeidsvilkårene for de ansatte på OPS frem til opprettelsen av overenskomsten i september 2020, var regulert i individuelle avtaler. Dette viser at overenskomsten som ble gjort gjeldende fra 15. desember 2019 ikke omfattet arbeidet på OPS. GAN har praktisert overenskomsten i samsvar med denne forståelsen.
- (66) Overenskomstenes bestemmelser om turnustillegg omfatter under enhver omstendighet ikke arbeidet på OPS. NLF-avtalen gir rett til tillegg for «lokomotivledere». NJF-avtalen gir rett til tillegg for «turnuspersonell på Drops». Dette er stillinger og en avdeling som ikke finnes i GAN.

(67) Dersom de ansatte har krav på tillegg etter bestemmelsene i overenskomstene, må plikten til etterbetaling begrenses av reglene om foreldelse.

(68) Det er nedlagt slik påstand:

«De saksøkte frifinnes.»

(69) **Arbeidsrettens merknader**

(70) Spørsmålet i saken er om ansatte på OPS har krav på tillegg både etter bestemmelsene i NLF- og NJF-overenskomstene punkt 4 og etter punkt 4 i Tilleggsavtalen. Dette må løses på grunnlag av en tolkning av overenskomstene og tilleggsavtalene som ble opprettet i september 2020 og på grunnlag av den midlertidige tariffreguleringen som gjaldt i henhold til protokollen av 28. oktober 2019. Overenskomstene har i senere tariffoppgjør ikke blitt endret på punkter som har betydning for den foreliggende saken.

(71) Tvisten knytter seg til overenskomstenes bestemmelser om fire tillegg: Nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, turnustillegg og tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere. De to første tilleggene er tillegg til timelønnen, det vil si variable tillegg, mens de to siste er faste tillegg til grunnlønnen.

(72) Tilleggsavtalen gir ansatte på OPS rett til et fast tillegg til grunnlønnen. Spørsmålet i saken er om dette er en uttømmende regulering av tillegg for ubekvem arbeidstid, eller om ansatte på OPS også har rett til et tillegg på 8 % av grunnlønnen for turnusarbeid og 5 % av grunnlønnen for arbeid annenhver helg eller hyppigere, jf. overenskomstene punkt 4. Tilleggsavtalene har samme innhold, men det er enkelte redigeringsmessige forskjeller mellom dem. Med mindre annet er opplyst, er henvisningene i det følgende til NLF-overenskomsten og Tilleggsavtalen til denne.

(73) I henhold til Tilleggsavtalen punkt 1 gjelder overenskomsten for ansatte på OPS:

«Tillegg til overenskomsten ... for ansatte på operativt senter (OPS).

1. Medarbeidere på Operativt senter omfattes av overenskomsten. Særskilte bestemmelser under i punktene 2 til 5 gjøres gjeldende.»

- (74) Når ansatte på OPS omfattes av overenskomsten, vil de som utgangspunkt også omfattes av overenskomsten punkt 4 om tillegg til lønnen.
- (75) Arbeidsretten vil innledningsvis knytte noen kommentarer til de tariffmessige forholdene i GAN ved trafikkstart 15. desember 2019.
- (76) Tariffavtaler i Spekter-området er bygget opp med B-deler som er spesielt tilpasset de enkelte virksomhetene. Det betyr at lønns- og arbeidsvilkår ikke nødvendigvis er like innenfor samme bransje. For togtrafikk gjelder det ulike B-deler for Vy og for Flytoget. Spesialrådgiver i Spekter, Roar Olsen Johannessen, har forklart at det er til dels store forskjeller mellom Vy- og Flytogoverenskomsten. Flytogoverenskomsten har en ordning med faste tillegg avhengig av hvor belastende turnusen er, og det finnes variable tillegg for instruktører og kjørelærere. Flytogoverenskomsten har en enklere tariffregulering sammenlignet med Vy-overenskomsten, men har etter det opplyste høyere grunnlønn. Bestemmelsene i arbeidsavtalene på OPS om et fast tillegg for turnus var bygget opp etter mønster av reguleringen i Flytogoverenskomsten.
- (77) Tariffreguleringen mellom GAN og NLF/NJF bygger på overenskomstene som gjaldt mellom Vy og NLF/NJF. Disse overenskomstene ble ved protokoll av 28. oktober 2019 gjort gjeldende for GAN og videreført med virkning fra 15. desember 2019. Det vil si at GAN ble bundet av overenskomster med samme innhold som Vy-overenskomstene, som hadde bestemmelser for arbeid av samme art som på OPS. Som utgangspunkt var det derfor en helhetlig regulering som ble gjort gjeldende. Parts- og vitneforklaringene gir ingen holdepunkter for at overenskomsten for Flytoget var tema i forhandlingene om den midlertidige tariffreguleringen.
- (78) Det er heller ingen presiseringer eller forbehold i protokollen fra 28. oktober 2019 om at overenskomstene bare gjøres gjeldende i den utstrekning det overføres personell fra Vy. Tvert imot ble det presisert i protokollen at overenskomstene også skulle gjøres gjeldende for dem som allerede hadde blitt ansatt i selskapet og for arbeidstakere som ble ansatt etter dette tidspunktet. En tilsvarende regel følger av alminnelige tariffrettslige normer.

Presiseringen om at overenskomstene – som i Vy omfattet både togpersonell og ansatte på operasjonssenteret DROPS – skulle gjøres gjeldende for «arbeidstakere som pr. dato er ansatt i selskapet, og arbeidstakere som rekrutteres fremover», må forstås slik at overenskomsten gjelder alle ansatte, herunder ansatte på OPS.

- (79) Personaldirektør i GAN, Line Rasmussen Ophus, har forklart at GAN hadde et ønske om å forenkle tariffreguleringen. Det ble gjennomført et betydelig internt arbeid i GAN med sikte på å få til dette, og GAN la internt til grunn at man for OPS startet med blanke ark. Tidligere personaldirektør Hege Juul-Bruheim har forklart at GAN hadde fått utarbeidet utkast til overenskomster med begge forbund med til dels betydelige endringer. Det ble ikke forhandlet om dette med forbundene fordi GAN var kjent med at det gjaldt en rekke særavtaler i Vy, og det måtte avklares hvilke av disse særavtalene forbundene ønsket å videreføre i GAN. Planene om å få på plass en B-del tilpasset virksomheten i GAN ble lagt på is og ikke drøftet med forbundene.
- (80) En naturlig forståelse av protokollen er derfor at partene inntil videre etablerer tariffregulering med samme omfang og innhold som gjaldt i Vy, selv om forbundene i etterkant bidro til å skape uklarhet om dette gjennom NLFs fremsettelse av særavtalekravet i desember 2019 og felleskravet i tariffoppgjøret i 2020. Utgangspunktet ved tariffrevisjonen i 2020 var med andre ord at GAN var bundet av overenskomster som omfattet OPS.
- (81) Det springende punktet er hva som ble avtalt ved tariffrevisjonen høsten 2020. Spørsmålet er om Tilleggsavtalen må forstås slik at den avskjærer krav på tillegg etter bestemmelsene i overenskomsten punkt 4. I dette spørsmålet har Arbeidsretten delt seg i et flertall og et mindretall.
- (82) Arbeidsrettens flertall, dommerne *Sundet, Skjønberg, Løvland og Hennig*, har kommet til at de saksøkte må frifinnes og vil bemerke:
- (83) I protokollen fra forhandlingene i september 2020 ble det i punkt 4 fastsatt at «[m]edarbeidere på Operativt Senter omfattes av overenskomsten ihht eget tillegg der egne lønns- og arbeidsbestemmelser er beskrevet». Dette ble inntatt som en tilleggsavtale til overenskomsten. Tilleggsavtalen punkt 1 følger

opp dette ved å slå fast at «[m]edarbeidere på Operativt senter omfattes av overenskomsten», og at «[s]ærskilte bestemmelser under i punkt 2 til 5 gjøres gjeldende».

- (84) Rent språklig kan uttrykkene «egne» og «særskilte» forstås på ulike måter. Flertallet mener at det er mest nærliggende å forstå disse formuleringene slik at Tilleggsavtalen fastsatte særskilte lønns- og arbeidstidsbestemmelser som skulle komme istedenfor overenskomstens generelle regulering på de punktene som ble regulert i vedlegget. Dette må forstås slik at meningen var å fastsette en spesialregulering av kompensasjon for ubekvem arbeidstid for de ansatte på OPS i Tilleggsavtalen. Denne tariffreguleringen videreførte det som hadde vært gjeldende og blitt praktisert på individualrettslig grunnlag for de ansatte ved OPS. I den forbindelse er det også av betydning at foreningenes krav om omformulering av bestemmelsen ble avvist av GAN. Forhandlingsresultatet ble derfor en tariffesting av en bestemmelse som var likelydende med bestemmelsen i arbeidsavtalene og praksis for OPS.
- (85) Ordlyden i Tilleggsavtalen punkt 4 første ledd støtter en slik forståelse. Her er det fastsatt en kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Når dette reguleres i en separat avtale som har «egne», tilpassede og til dels mer gunstige bestemmelser om arbeidstid, lønn og overtidstillegg, er det nærliggende å forstå temaene som er regulert der, som en uttømmende regulering.
- (86) Det som skaper tvil om rekkevidden av Tilleggsavtalen punkt 4, er formuleringen i punkt 4 andre ledd som sier at «[d]ette er en kompensasjon for arbeid mellom 20.00-06.00, og arbeid på lørdager og søndager». Denne presiseringen kan forstås slik at bestemmelsen om tillegg for ubekvem arbeidstid i Tilleggsavtalen bare erstatter overenskomstens bestemmelser om nattillegg og tillegg for lørdags- og søndagsarbeid.
- (87) Ordlyden i Tilleggsavtalen punkt 4 andre ledd må imidlertid ses i sammenheng med bakgrunnen for den og praksis i arbeidsavtaleforholdene som bestemmelsen er hentet fra. Formuleringen i punkt 4 tredje ledd er identisk med formuleringen i de individuelle arbeidsavtalene. Ordlyden var hentet fra overenskomsten for Flytoget, og begge parter var kjent med denne

bestemmelsen. De individuelle arbeidsavtalene og den overenskomsten bestemmelsen var hentet fra åpner ikke for ytterligere tillegg. Det tilsier at det er en helhetlig regulering av kompensasjon for ubekvem arbeidstid som tas inn i Tilleggsavtalen.

- (88) Denne bakgrunnen tilsier dermed at tariffpartene mente å videreføre kompensasjonen for ubekvem arbeidstid som hadde blitt gjennomført for ansatte på OPS, og at dette skulle være en uttømmende regulering av kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Overenskomstens bestemmelser om turnustillegg og tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere kan derfor ikke anvendes i tillegg til lønnsbestemmelsene i Tilleggsavtalen. Dette utelukker ikke at andre bestemmelser med tilknytning til lønns- og arbeidsvilkår kan være anvendelige. Det forhold at GAN har gitt tillegg for endring av arbeidsplan på kort varsel gir derfor ikke et klart holdepunkt for en annen tolkning av vedleggets bestemmelser om tillegg for ubekvem arbeidstid.
- (89) Arbeidsrettens mindretall, dommerne *Jarbo, Hansen og Weholdt*, har kommet til at saksøker må få medhold og vil bemerke:
- (90) Utgangspunktet må tas i at GAN ved tariffforhandlingene i september 2020 var bundet av overenskomster som omfattet OPS. Spørsmålet om rett til tillegg må løses gjennom en tolkning av Tilleggsavtalen punkt 4 første ledd andre og tredje setning og andre ledd, sett i sammenheng med avtalens overskrift.
- (91) Tilleggsavtalen punkt 4 første ledd andre og tredje setning gir ansatte på OPS krav på tillegg på henholdsvis 20 % og 25 % til grunnlønnen for turnusarbeid hver tredje eller annenhver helg som en årlig kompensasjon for «ubekvem arbeidstid».
- (92) I protokollen fra forhandlingene i september 2020 fremgår det at Tilleggsavtalen beskriver «egne lønns- og arbeidstidsbestemmelser» for ansatte på OPS. Henvisningen til at Tilleggsavtalen har «egne» lønns- og arbeidsvilkår kan forstås slik at tillegg etter bestemmelsene i Tilleggsavtalen punkt 4 er en samlet kompensasjon for ubekvem arbeidstid som ikke gir rom for ytterligere tillegg etter bestemmelsene i overenskomsten.

- (93) Av overskriften til Tilleggsavtalen heter det at det er et «tillegg» til overenskomsten, hvor «særskilte bestemmelser» gjøres gjeldende. Rent språklig utelukker dette ikke tillegg etter bestemmelsene i overenskomsten, men kan forstås slik at Tilleggsavtalens bestemmelser erstatter overenskomstens bestemmelser så langt de rekker. Lønn og tillegg som ikke er regulert i Tilleggsavtalen, vil i så fall følge bestemmelsene i overenskomsten.
- (94) Formuleringene i Tilleggsavtalen punkt 4 peker også mot at tillegget for ubekvem arbeidstid ikke er uttømmende. Etter punkt 4 andre ledd er «dette» – det vil si kompensasjonen for ubekvem arbeidstid – «kompensasjon for arbeid mellom 20.00–06:00, og arbeid på lørdager og søndager». Ordlyden tilsier at Tilleggsavtalens bestemmelser på dette punkt bare erstatter overenskomstens bestemmelser om natttillegg og tillegg for lørdag- og søndagsarbeid. Dette åpner for at ansatte på OPS kan ha krav på andre tillegg etter overenskomsten.
- (95) Etter mindretallets syn kan ordlyden i og oppbygningen av Tilleggsavtalen punkt 4 forstås slik at overenskomstens bestemmelser om turnustillegg og tillegg for arbeid annenhver helg eller hyppigere i utgangspunktet kan anvendes i tillegg til vedleggets lønnsbestemmelser.
- (96) Det tariffrettslige utgangspunktet ved tariffrevisjonen høsten 2020, som beskrevet foran, sammenholdt med bakgrunn og forhandlingssituasjon, tilsier at arbeidsgiversiden var nærmest til å presisere rekkevidden av Tilleggsavtalen punkt 4 hvis det skulle være en uttømmende regulering av turnustillegg. Forbundene krevde i forhandlingene å få fastslått at ansatte på OPS var omfattet av overenskomsten og at det skulle innarbeides bestemmelser om arbeidstid, lønn mv. i selve overenskomsten. GAN krevde at den gjeldende teksten om tillegg for ubekvem arbeidstid ble beholdt. Dersom formuleringen som var hentet fra de individuelle arbeidsavtalene skulle avskjære andre tillegg, samtidig som man presiserte at overenskomsten gjaldt for ansatte på OPS, måtte GAN ha tydeliggjort dette i tarifforhandlingene eller avtaleteksten.

(97) Dommen er avsagt med slik dissens som fremgår foran.

Slutning

De saksøkte frifinnes.