

Arbeidsretten

Virksomhet

i

2005

Innholdsoversikt

| | |
|--|-------|
| FORORD | s. 2 |
| NOEN NØKKELTALL | s. 3 |
| 1. KORT OM ARBEIDSRETTENS VIRKEOMRÅDE | |
| s. 4 | |
| 2. ARBEIDSRETTENS MEDLEMMER OG PERSONALE | |
| s. 6 | |
| 3. SAKER OG SAKSBEHANDLING | s. 8 |
| 4. ANNEN VIRKSOMHET | s. 15 |
| 5. VEDLEGG | |
| Vedlegg 1: Løpende sammendrag av sakstall - årlig fra 1916 | |
| Vedlegg 2: Statistisk oversikt for året 2004 | |
| Vedlegg 3: Medlemmer og varamedlemmer i Arbeidsretten per 1. januar 2005 | |
| Vedlegg 4: Medlemmer og varamedlemmer i Arbeidsretten per 1. september 2005 | |

FORORD

Arbeidsrettens virksomhetsrapport for 2005 følger i hovedsak samme opplegg som fjorårets. Rapporten er delt i fire hoveddeler:

Del 1, Kort om Arbeidsrettens virkeområde, inneholder kortfattet informasjon om hva Arbeidsretten er og hvilke oppgaver domstolen har.

Del 2, Arbeidsrettens medlemmer og personale, inneholder informasjon om Arbeidsrettens sammensetning, personalet ved rettens kontor og noen andre forhold.

I *Del 3, Saker og saksbehandling*, fins informasjon om sakstilgangen i løpet av året og om saksbehandlingen. Videre gis sammenfattende merknader om sakstall og saksbehandlingstid samt beskrivelse av enkelte utviklingstrekk.

Del 4, Annen virksomhet, inneholder kortfattet informasjon om Arbeidsrettens bibliotek, rettens internasjonale kontakter og noen andre forhold.

I *vedleggene* fins blant annet statistiske oversikter som belyser saksutviklingen i Arbeidsretten fra dens første virkeår i 1916 og framover. I egne vedlegg er det tatt inn oversikter over medlemmer og varamedlemmer av Arbeidsretten per 1. januar og 1. september 2005.

Oslo, 7. april 2006

Tor Mehl
Arbeidsrettens leder

NOEN NØKKELTALL

(Tallene for 1991-2000 er gjennomsnittstall for perioden)

| 1991- | 2005 | 2004 | 2003 | 2002 | 2001 | 2000 | |
|---|------|-----------|-----------|-----------|------|------------------|----------|
| | | | | | | | 2 000 |
| Restanse ved begynnelsen av året: | | | 37 | 37 | 45 | 38 | |
| 36 25 19 | | | | | | | |
| Nye saker innkommet i løpet av året: | | | 52 | 40 | 32 | 36 | |
| 50 47 47 | | | | | | | |
| Totalt antall saker til behandling: | | | | 89 | 77 | 77 | |
| 74 86 72 59 | | | | | | | |
| Antall saker avgjort i løpet av året: | | | 49 | 40 | 40 | 29 | |
| 48 36 39 | | | | | | | |
| Antall saker avgjort ved dom eller rettslig kjennelse: | | | 21 | 19 | 19 | 17 | |
| 27 19 19 | | | | | | | |
| Restanse ved slutten av året: | | 40 | 37 | 37 | 45 | 38 | |
| 36 22 | | | | | | | |
| Dager med hovedforhandling: | | | | | | 46 | |
| | | | | 33 | | 27 | |
| | | | | 43 | | 34 | |
| | | | | 28 | | 31 ¹⁾ | |

Gjennomsnittlig behandlingstid
for saker avgjort ved dom
eller rettslig kjennelse:

2005: 10 måneder 22 dager
2004: 12 måneder 19 dager
2003: 15 måneder 4 dager
2002: 13 måneder 3 dager
2001: 8 måneder 9 dager
2000: 7 måneder og 4 dager
1991-
2000 6 måneder 27 dager

¹ Gjelder 1995 – 2000.

Sammenfattende bemerkninger: Både antallet nye saker, antallet møtedager og antallet avgjorte saker lå i 2004 usedvanlig høyt. Resultatet var en mindre økning av antallet restanser fra 37 til 40 i løpet av året. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid ble redusert med to måneder fra 2004.

1. KORT OM ARBEIDSRETTENS VIRKEOMRÅDE

1.1 Grunntrekk

Arbeidsretten er en spesialdomstol for rettstvister mellom arbeidslivets organisasjoner om tariffavtaler og andre kollektivarbeidsrettslige spørsmål. Domstolen er lokalisert i Oslo og har hele landet som virkekrets. Arbeidsretten dømmer normalt i første og siste instans, slik at rettens avgjørelser er endelige.

Arbeidsretten er opprettet med virkning fra 1. januar 1916 med hjemmel i den første norske arbeidstvistloven av 1915. Behovet for en slik særdomstol var først og fremst begrunnet i at løsningen av tarifftvister krevde rask behandling og særlig sakkyndighet. I dag er Arbeidsrettens virksomhet regulert av lov om arbeidstvister av 5. mai 1927 nr. 1 (*arbeidstvistloven*) og i noen grad av lov om tjenestetvister av 18. juli 1958 nr. 2 (*tjenestetvistloven*).

1.2 Virkeområde

Arbeidsrettens myndighetsområde framgår i hovedsak av arbeidstvistlovens § 7 nr. 2, jfr. § 6 nr. 1 og 3 og § 4. Domstolen behandler for det første tvister om tariffavtalers "gyldighet, forståelse eller beståen" og om "krav som grunner seg på en tariffavtale". I dette ligger det også at tvister om hvorvidt det foreligger brudd på tariffavtaler hører til Arbeidsrettens kompetanseområde. Også saker om brudd på de lovbestemte fredspliktregler i arbeidstvistlovens § 6 nr. 3 jfr. §§ 29 og 36 hører under Arbeidsretten. Videre avgjør Arbeidsretten saker om erstatningsansvar for tariffbrudd og ulovlig arbeidsstans.

På de nevnte områder har Arbeidsretten *eksklusiv domsmyndighet*. Dette innebærer at søksmål om slike spørsmål ikke kan bringes inn for de alminnelige domstoler.

Etter arbeidstvistlovens § 9 første ledd kan Arbeidsretten også treffe avgjørelse i saker om *individuelle krav* som springer ut av en arbeidsavtale, forutsatt at avgjørelsen av disse kravene følger direkte av avgjørelsen av en tariffvist i samme sak. Tvister om slike krav hører i utgangspunktet under de alminnelige domstoler.

1.3 Arbeidsrettens sammensetning

I hver sak settes Arbeidsretten med *sju dommere* (arbeidstvistlovens § 10). To av disse er oppnevnt etter innstilling fra arbeidstakerorganisasjoner, og to etter innstilling fra arbeidsgiverorganisasjoner (se nærmere del 2 nedenfor). Arbeidsrettens leder og nestleder er embetsmenn i faste stillinger. De øvrige medlemmer og varamedlemmer oppnevnes for tre år ad gangen, sist fra 1. september 2005.

1.4 Instansordningen

I de fleste saker er Arbeidsretten *første og siste instans*. Noen få saker av lokal karakter blir behandlet av tingrettene som *lokale arbeidsretter* (arbeidstvistlovens § 7 nr. 3, jf. § 26 b) i første instans. Deres avgjørelser kan ankes inn for Arbeidsretten. Saker som i utgangspunktet skulle ha vært behandlet av lokal arbeidsrett, kan med samtykke av Arbeidsrettens leder bringes direkte inn for Arbeidsretten (arbeidstvistlovens § 7 nr. 4).

Arbeidsrettens dommer og de fleste andre typer avgjørelser er *endelige* og kan derfor ikke påankes eller påkjæres (arbeidstvistlovens § 26 nr. 4). Likevel kan en dom ankes til Høyesterett til oppheving på det grunnlag at saken ikke hører under Arbeidsrettens domsmyndighet. Enkelte typer kjennelser og beslutninger kan påkjæres til Høyesteretts kjæremålsutvalg (arbeidstvistlovens § 26 nr. 3).

1.5 Publisering av avgjørelser

Arbeidsrettens dommer og andre viktige avgjørelser har hvert år siden starten blitt utgitt i bokform under tittelen *Dommer og kjennelser av Arbeidsretten*. De samme avgjørelsene – også helt tilbake til 1916 – ligger på www.lovdata.no. Ved henvendelse til Arbeidsrettens kontor kan man få tilsendt utskrifter av enkeltavgjørelser og tegne seg for rutinemessig mottak av avgjørelser pr. e-post.

1.6 Adresser og telenumre

Arbeidsretten har *kontorlokaler og rettssal* i Grensen 3, Oslo. *Postadressen* er: Arbeidsretten, postboks 8015 Dep, 0030 Oslo. Henvendelser til rettens kontor kan også gjøres pr. *telefon* (23 10 01 40), pr. *telefaks* (22 42 36 42) og pr. *e-post* (kontor@arbeidsretten.no).

2. ARBEIDSRETTENS MEDLEMMER OG PERSONALE

2.1 Arbeidsrettens medlemmer og varamedlemmer

I utgangspunktet er alle sju dommere *faste medlemmer* av Arbeidsretten. I tillegg har retten en del *varamedlemmer* som trer inn ved forfall blant de faste dommerne. Varamedlemmer trer også inn i visse saker etter nærmere bestemmelser i arbeidstvistlovens § 14 tredje ledd (se nedenfor, jf. også tjenestetvistlovens § 25), og dessuten når noen av de faste dommerne er inhabile.

Tre av dommerne, Arbeidsrettens leder og nestleder (som er nye stillingsbetegnelser fra 1. juli 2005), blir oppnevnt av Kongen uten innstilling fra organisasjonene i arbeidslivet. De øvrige fire blir oppnevnt av Kongen etter innstilling fra organisasjonene på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden etter nærmere regler i arbeidstvistlovens §§ 10 og 11 og tjenestetvistlovens § 25. Retten blir satt sammen med forskjellige lekdommere avhengig av om den behandler en sak etter arbeidstvistloven eller tjenestetvistloven, og også avhengig av partssammensetningen i den enkelte sak (arbeidstvistlovens § 14 tredje ledd, tjenestetvistlovens § 25).

To av dommerne - Arbeidsrettens leder og nestlederen - er knyttet til Arbeidsretten som embetsmenn i full stilling. Resten av medlemmene har tjenesten som dommer i Arbeidsretten som verv eller bistilling og oppnevnes på åremål for tre år ad gangen.

Om Arbeidsrettens sammensetning ved inngangen til 2005 vises til vedlegg 3, som inneholder en oversikt over *faste medlemmer og varamedlemmer for perioden frem til 1. september 2005*.

Ved kongelig resolusjon av 24. juni 2005 ble det oppnevnt medlemmer og varamedlemmer i Arbeidsretten for *perioden 1. september 2005-31. august 2008*. Vedlegg 4 inneholder oversikt over *faste medlemmer og varamedlemmer for denne perioden*.

2.2 Domstolens personale

Personalet ved Arbeidsrettens kontor består av fire ansatte på heltid.

Stillingen som Arbeidsrettens leder (tidligere ”formann”) var opprinnelig - fra 1915 - en bistilling, men er fra 1954 organisert som hovedstilling. Med virkning fra 1. september 1996 er også stillingen som Arbeidsrettens nestleder (tidligere ”nestformann”) en hovedstilling. Fra 1997 fins det dessuten en heltidsstilling som utreder ved Arbeidsrettens kontor. I tillegg er det én kontoransatt og to til tre deltidsansatte protokollførere.

Det faste personalet var i 2005:

Arbeidsrettens leder Tor Mehl

Tlf. 23 10 01 41

E-post: tormehl@arbeidsretten.no

Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle

Tlf. 23 10 01 43

E-post: jon.gisle@arbeidsretten.no

Arbeidsrettens utreder Elin Nykaas

Tlf. 23 10 01 42

E-post: elin.nykaas@arbeidsretten.no

Arbeidsrettens sekretær, seniorkonsulent Kitty Norma Øen

Tlf. 23 10 01 44

E-post: kontor@arbeidsretten.no

3. SAKER OG SAKSBEHANDLING

3.1 Innkomne saker, saker til behandling

I 2005 kom det inn **52** saker til Arbeidsretten. Fra 2004 ble det overført **37** saker som ikke var avgjort. I alt hadde Arbeidsretten således **89** saker til behandling i 2005.

Av de 52 sakene som kom inn i 2005, var det 45 ordinære stevninger til Arbeidsretten som første instans. Der kom ikke inn ankesaker fra lokale arbeidsretter. I sju saker ble det søkt om samtykke til direkte innbringelse for Arbeidsretten etter arbeidstvistlovens § 7 nr. 5.

Antallet innkomne saker i 2005 (52) er det høyeste siden 1995. Antallet var markant høyere enn antallet nye saker i 2004 (40), og det lå godt over gjennomsnittsnivået for siste tiår (41,5). Her har det imidlertid vært store svingninger fra år til år. Over tid kan det se ut til at antallet innkomne saker er svakt økende. Ser man årene 1984-1993 under ett, viser det seg at det gjennomsnittlig var 36 nye saker per år i denne perioden. Gjennomsnittstallene for perioden 1991-2000 og perioden 2000-2004 var henholdsvis 40 og 41. Om statistikk for de enkelte år, se vedlegg 1.

Av de 52 sakene som kom inn til Arbeidsretten i 2005, falt 48 under *arbeidstvistlovens område*, mens fire saker falt under *tjenestetvistlovens område*. De 48 sakene under arbeidstvistloven fordelte seg med 12 saker som gjaldt kommuner, fylkeskommuner og virksomheter med kommunal tilknytning, og 36 som gjaldt annen virksomhet. Av disse 36 sakene var det hele 18 saker som gjaldt *oljevirksomheten i Nordsjøen*. Det siste innebærer en fortsatt markant stigning fra 2003 og 2004, da det kun kom inn henholdsvis én sak og 11 saker fra denne sektoren.

Av de 52 nye sakene i 2005 var det sju som dreide seg om hvorvidt *aksjoner* eller *arbeidskamp* var rettmessige.

De innkomne sakene i 2005 gjaldt ellers i det alt vesentlige tvister om tolkningen av tariffavtaler, og i noen grad påståtte brudd på tariffavtaler. Som i de foregående årene gjaldt mange av sakene ulike typer spørsmål om lønn og andre økonomiske ytelser, for en del knyttet til arbeidstidsspørsmål.

Antallet nye saker fra *offentlig sektor* (NAVO-området ikke medregnet) i 2005 var 16. Dette utgjorde 31 % av de nye sakene. Denne andelen er noe høyere enn i 2004, men lavere enn gjennomsnittet de senere år.

Antallet nye saker fra *privat sektor* (medregnet NAVO-området) i 2005 var 36, og dette utgjorde 69 % av de nye sakene.

Saker mellom LO og NHO med tilknyttede organisasjoner utgjorde 27 % (14 saker) av alle nye saker i 2005. Inkludert saker med andre motparter var NHO og tilknyttede organisasjoner part i totalt 20 saker (38,5 %). LO med tilsluttede forbund var part i totalt 25 saker (48 %).

Sakene som kom inn i 2005 fordeler seg ellers mellom en rekke parter og tariff-relasjoner. Av *arbeidstakerorganisasjonene* utenom LO var forbundene tilsluttet Unio (tidligere UHO) part i flest saker, til sammen 12 (23 %). Tallene for YS og Akademikerne var henholdsvis ni saker (17,5 %) og én sak (2 %). Antallet saker som omfattet andre frittstående organisasjoner på arbeidstakersiden var fem (9,5 %).

På *arbeidsgiversiden* utenom NHO var KS part i 11 saker (21 %), Norges Rederiforbund part i seks saker (12 %), NAVO part i fire saker (7,5 %) og staten som nevnt part i fire saker (7,5 %). Sju av de nye sakene i 2004 (13 %) omfattet enkeltstående arbeidsgivere.

Det samlede antallet saker til behandling i 2005 (89) var det høyeste siden 1981. Se vedlegg 1.

3.2 Avgjorte og overførte saker

I løpet av 2005 ble i alt **49** saker avgjort. Det stod dermed igjen **40** saker som ble overført til behandling i 2006.

De avgjorte sakene fordelte seg slik (tallene for 2004 i parentes):

- 20 saker ble avgjort ved dom (19).
- 1 sak ble avgjort ved avvisningskjennelse (0)
- 4 saker ble hevet etter rettsforlik eller forlik under hovedforhandling (2)
- 2 saker ble nektet innbrakt direkte for Arbeidsretten (0)
- 22 saker ble hevet som frafalt eller forlikt før hovedforhandling (19).

Det totale antallet avgjorte saker i 2005 (49) var det høyeste siden 1994. Antallet lå klart høyere enn både tallet for 2004 (40) gjennomsnittstallene for tiårsperioden 1991-2000 (38,9) og fireårsperioden 2000-2003 (38,5).

Antallet saker som ble *avgjort ved dom/kjennelse* (unntatt hevningskjennelser i saker som bortfalt før hovedforhandling) samt *rettsforlik* (totalt 25) lå høyere enn det normale fra de senere årene. Gjennomsnittstallene var for perioden 2000-2004 20,2 og for tiåret 1991-2000 21,2.

Antallet saker som falt bort ved *hevningsskjennelse før hovedforhandling* (22), lå noe over tallene for 2004 (19) og 2003 (17) og 2002 (11) og det som ellers har vært vanlig de senere årene. Gjennomsnittet for tiårsperioden 1991-2000 var 16,7.

Antallet ikke avgjorte saker (40) som i 2005 ble overført til neste år, var noe høyere enn i 2003 og 2004, men lavere enn antallet i 2002 (45). Antallet er likevel fortsatt høyt sammenlignet med det som var vanlig i de nærmest foregående årene. I 2001 var tallet 38, mens gjennomsnittet for perioden 1991-2000 lå på 22. Økningen i 2005 har først og fremst bakgrunn i den høye saksinngangen dette året. Om disse forhold vises det også til pkt. 3.4 nedenfor.

3.3 Saksbehandlingen og saksbehandlingstiden

I 2005 holdt Arbeidsretten i alt **96 møter**, mot 68 møter i 2004 og 54 møter i 2003. Disse møtene fordelte seg slik (tallene for 2004 i parentes):

- 46 møter til hovedforhandling (33)
- 22 møter til rådslagning og avsigelse av dommer og kjennelser (20), og
 - 28 saksforberedende og andre møter (15).

I 2005 foretok Arbeidsretten ingen *reiser* og holdt ingen *hovedforhandlinger utenfor Oslo*.

Gjennomsnittlig faktisk *hovedforhandlingstid* for saker som ble avgjort i 2005, var 1,5 dager. Dette er omkring det som har vært normalt de senere årene. Sju av sakene ble behandlet i løpet av én rettsdag mens 13 av sakene gikk over to dager. Én sak krevde tre rettsdager.

Tallet for *antall møter til hovedforhandling* ovenfor, er det *faktiske* tallet på hovedforhandlingsdager. Tallet for *berammede* hovedforhandlingsdager i løpet av et år vil normalt være en del høyere. Også i 2005 var det slik at når berammede hovedforhandlinger falt bort, skjedde det gjennomgående så kort tid før hovedforhandling at det ikke lot seg gjøre å beramme nye saker på de samme dagene. Det hender også at en hovedforhandling blir berammet over to dager, men blir gjort unna på én dag. Økningen i antallet hovedforhandlingsdager i 2005 hadde blant annet bakgrunn i at hovedforhandlingen i én av sakene omfattet sju rettsdager, mens dom i saken falt først i 2006.

Saksbehandlingstiden for saker som ble avgjort i 2005 ved dom eller kjennelse (unntatt hevningskjennelser i saker som ble hevet som frafalt eller forlikt av partene før hovedforhandling), var i gjennomsnitt *10 måneder og 22 dager*, regnet fra stevning kom inn, mens den i 2004 var 12 måneder og 19. dager. Saksbehandlingstiden i 2005 ble dermed redusert med to måneder sett i forhold til året før. Om disse forhold vises det også til pkt. 3.4 nedenfor.

Disse gjennomsnittstallene tilslører at det er store variasjoner fra sak til sak. I 2005 var saksbehandlingstiden kortere enn to måneder i tre saker, fem til 12 måneder i elleve saker og 12 – 23 måneder i sju saker.

3.4 Sammenfatninger og utviklingstrekk

Antall innkomne saker

Antallet saker som kom inn til Arbeidsretten i 2005 (52) er som nevnt det høyeste siden 1996. Antallet lå også klart over gjennomsnittstallene for perioden 1991-2000 (40) og perioden 2000 - 2004. Det er imidlertid til dels store variasjoner mellom de enkelte år. For eksempel kom det i 2002 og 2003 inn henholdsvis 32 og 36 saker. Det er derfor ikke grunnlag for å konstatere noen klar tendens i retning av høyere nivå på saksinngangen de senere år.

Antall saker til behandling pr. år

Det samlede antall saker til behandling i 2005 (89) var som nevnt det høyeste siden 1981. Antallet saker til behandling pr. år ser ut til å ha stabilisert seg på et høyere nivå enn før (77 i 2004 og 2003, 74 i 2002, 86 i 2001, men 59 i gjennomsnitt for årene 1991-2000). Disse tallene utgjør summen av antallet uavviklede saker som ble overført fra året før og antallet nye saker pr. år, og reflekterer blant annet utviklingen med hensyn til restansesituasjonen.

Restansesituasjonen

Pr. 31. desember 2005 var *restansetallet* (40) noe høyere enn ved utgangen av 2003 og 2004, men lavere enn ved

utgangen av 2002 (45). Tallet er likevel fortsatt høyt sammenliknet med situasjonen på 1990-tallet, hvor det gjennomsnittlige restansetall ved utgangen av året var 22.

Årsakene til utviklingen av restansesituasjonen de senere år er flere: De ligger først og fremst i det uvanlig høye antallet innkomne saker i 2000 (47), 2001 (50) og (2005) samt det usedvanlige lave antallet avviklede saker i 2002 (29). Det siste skyldes igjen arbeidsbelastningen med hovedforhandling og domsskriving i "KLP-saken".

Antallet avgjorte saker

Antallet avgjorte saker i 2005 (49) er som nevnt det høyeste siden 1994. Både i periodene 2000-2004 og 1991-2000 var gjennomsnittstallet rundt 40. Det høye antallet i 2005 har først og fremst bakgrunn i at antallet saker som ble avgjort etter hovedforhandling (ved dom, kjennelse eller forlik) i 2005, lå klart høyere enn året før.

Saksbehandlingstiden

Den gjennomsnittlige saksbehandlingstiden i saker som avgjøres ved dom eller rettslig kjennelse, eller som forlikes under hovedforhandling, var frem til 2004 sterkt økende i forhold til gjennomsnittet for perioden 1991-2000, som var ca. sju måneder. Utviklingen var særlig bekymringsfull i 2002 og 2003, hvor gjennomsnittlig saksbehandlingstid steg til henholdsvis 13 måneder og 3 dager og 15 måneder og 4 dager. Også disse tallene har nær sammenheng med oppbyggingen av restanser som følge av høy saksinngang i 2000 og 2001 samt avviklingen av KLP-saken i 2002.

Ett av hovedmålene for Arbeidsretten de siste årene har på denne bakgrunn vært å *redusere saksbehandlingstiden.*

Den gjennomsnittlige saksbehandlingstiden for de aktuelle saker (som altså ikke omfatter saker som er trukket eller forlikt før hovedforhandling) ble således redusert til 12 måneder og 19 dager i 2004 og ytterligere til 10 måneder og 22 dager i 2005. Dette innebærer markante reduksjoner sett i forhold til det nevnte tallet for 2003, men også en reduksjon sett i forhold til 2002. Utviklingen synes å gå i retning av en ytterligere reduksjon av saksbehandlingstiden for saker som behandles i og 2006. Konkret er *målsettingen* på noe lengre sikt å bringe saksbehandlingstiden ned mot gjennomsnittet for perioden 1991-2000, det vil si noe under sju måneder. Graden av måloppnåelse vil imidlertid i stor grad bero på forhold som Arbeidsretten ikke har herredømme over.

Det forhold som har størst betydning for saksbehandlingstidens lengde, er *antallet verserende saker til enhver tid*. I 2005 har dette tallet stort sett ligget mellom 30 og 40, med en stigende tendens mot slutten av året. På grunn av det store antallet nye saker i 2005, var ikke mulig å redusere dette nivået.

I en slik situasjon kan det i utgangspunktet synes vanskelig å presse den gjennomsnittlige saksbehandlingstiden ytterligere ned. Bakgrunnen for dette er først og fremst at det ut fra rettens behandlingsskapasitet normalt ikke vil være forsvarlig å beramme mer enn én hovedforhandling pr. kalenderuke. I

praksis normalt stå kun ca. 40 kalenderuker til disposisjon for avvikling av hovedforhandlinger pr. år. Med et antall verserende saker som svinger mellom 30 og 40, vil berammelsehorisonten svinge tilsvarende mellom 30 og 40 uker, noe som i utgangspunktet skulle tilsi en gjennomsnittlig saksbehandlingstid på mellom 9 og 12 måneder.

Om disse forhold, samt de tiltak som i 2004 ble iverksatt for å effektivisere og fremme saksavviklingen, vises det også til virksomhetsrapporten for 2004.

4. ANNEN VIRKSOMHET

4.1 Arbeidsrettens bibliotek

Arbeidsretten har et omfattende *fagbibliotek* med hovedvekt på norsk og internasjonal arbeidsrettslig litteratur. Biblioteket er tilgjengelig også for brukere utenfor retten. I 2005 ble det, som i tidligere år, gjort løpende nyanskaffelser og registrering i en egen, søkbar database av både bøker og tidsskriftartikler.

En oversikt over nyanskaffelser til biblioteket gis jevnlig - som regel ved årsslutt - gjennom en "Tilvekstliste" for Arbeidsrettens bibliotek, som publiseres separat og sendes interesserte adressater.

4.2 Eksterne oppgaver og verv

Ved siden av domstolsarbeidet har Arbeidsrettens faglige personale en del *andre arbeidsoppgaver og stillingsrelaterte verv*. Blant annet medvirker man i lovgivningsarbeid, særlig gjennom høringsuttalelser, og man opprettholder internasjonale kontakter på flere felter.

Arbeidsrettens leder Tor Mehl er siden mai 2000 Council Member i European Association of Labour Court Judges, som er en organisasjon for dommere i alle domstoler som arbeider med arbeidsrettslige spørsmål innenfor EU- og EØS-området.

Arbeidsrettens kontor utfører det meste av det administrative arbeidet for Norsk Arbeidsrettslig Forening (NARF). Mehl er viseformann i foreningen og norsk vararepresentant i Executive Committee of the International Society for Labour and Social Security Law, som NARF er tilsluttet. - Arbeidsrettens utreder Elin Nykaas er sekretær for styret i NARF. Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle er redaksjonssekretær for foreningens skriftserie, *Arbeidsrett og arbeidsliv*.

Både den ordinære virksomheten og eksterne aktiviteter fører med seg deltakelse i internasjonale konferanser, seminarer m.v. Arbeidsrettens leder Tor Mehl, Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle og Arbeidsrettens utreder Elin Nykaas deltok på VIIIth European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) i Bologna 20.-23. september 2004. Mehl og Nykaas deltok dessuten på The XIIIth Meeting of European Labour Court Judges i Bologna 19. september 2005 og på på The 9th Annual Congress of the European Association of Labour Court Judges i Esch sur Alzette, Luxembourg 25. og 26. november 2006.

4.3 Likestilling

Foranlediget av den lovbestemte plikten til å redegjøre for likestillingssituasjonen i enheten, bemerkes at det ikke er satt i verk likestillingsfremmende tiltak i 2005. Dette må sees i sammenheng med at Arbeidsretten er en liten og spesialisert virksomhet. Det bemerkes likevel at blant de fire ansatte ved rettens kontor, som alle er tilsatt på heltid, var det både ved årets begynnelse og slutt to kvinner og to menn. Det er ikke foretatt ansettelse av nytt personale i løpet av året.

5. VEDLEGG

- 5.1 Vedlegg 1: Innkomne og avgjorte saker – antall og fordeling**
- 5.2 Vedlegg 2: Statistisk oversikt for året 2005**
- 5.3 Vedlegg 3: Medlemmer og varamedlemmer av Arbeidsretten per 1. januar 2005**
- 5.4 Vedlegg 4: Medlemmer og varamedlemmer av Arbeidsretten per 1. september 2005**