



ARBEIDSRETTE

DOM

Avsagt: 23. juni 2017

Saksnr.: 6/2017

Lnr.: AR-2017-15

Dommere: Jakob Wahl
Marit B. Frogner
Steinar Tjomsland
Tove Stangnes
Terje Solberg
Kjell Bjørndalen
Axel Thuve

Saken gjelder: Lønnsregulering etter hovedtariffoppgjør

Landsorganisasjonen i Norge med
Norsk Sjømannsforbund

Advokat Sigmund Z. Berg
v/ advokatfullmektig Terje Hernes
Pettersen

mot

1. Norges Rederiforbund
2. Color Line Crew AS

Advokat Linda Leiro Egseth

DOM

- (1) Saken gjelder tvist om avtalt lønnstillegg på 1,9 %, minimum 565 kroner, skal legges på grunnhyren eller på månedshyren.
- (2) **Sakens tariffrettslige ramme**
- (3) Mellom Norges Rederiforbund (NR) på den ene siden og Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Norsk Sjømannsforbund (NSF) på den andre er det for perioden 1. november 2014–31. oktober 2016 inngått overenskomster for ansatte på NOR registrerte ferger i Nord- og Østersjøfart for henholdsvis dekk- og maskinbesetning og catering. Hovedavtalen mellom LO og NR inngår som del I i overenskomstene. Arbeidsgiversiden på NOR-Fergeoverenskomstene består av kun en virksomhet – Color Line Crew AS (Color Line). Selskapet har ca. 2 500 ansatte. NSF har ca. 1 500 medlemmer som er omfattet av overenskomstene.
- (4) **Kort om tariffhistorikken.**
- (5) Partene foretar årlig justering av lønnsatsene i overenskomstene for NOR skip i utenriksfart. Ved oppgjøret i 2008 ble partene blant annet enige om følgende:
 - «1. Det gis et generelt tillegg på 5,75 % for Felles fergeavtale og 4. avtalen.
 - Det gis et generelt tillegg på 6,75 % for øvrige NOR-avtaler.
 - Det generelle tillegget legges på grunnhyresatsen og alle overenskomstens kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.»
- (6) I 2009 ble partene enige om et generelt tillegg på 1 krone pr. time for alle stillingene i NOR-overenskomstene. Det ble under hovedforhandlingen opplyst at dette tillegget ble lagt på grunnhyren.
- (7) Ved revisjonen i 2010 ble partene enige om blant annet følgende:
 - «Det gis et generelt tillegg på 3,75 % minimum 750,- kroner for alle NOR-overenskomstene.
 - For elektriker og evt forpleiningssjef med fastlønn på offshoreservicefartøyer legges det generelle tillegget på hhv. basislønnstabellene og avtalt fastlønn. For øvrige overenskomster gjelder at det generelle tillegget legges på grunnhyresatsene.»
- (8) I 2011 ble partene for NOR-Ferge og NOR-Tariff 4 enige om et generelt tillegg på 3,0 % minimum 600,- kroner likevel slik at lønnsgruppe 8 og 9 på fergeavtalen økte med minimum 650,- kroner. Tilleggene ble lagt på grunnhyren.
- (9) Ved revisjonen i 2012 ble partene enige om blant annet følgende:
 - «For NOR fergeavtalen gis et generelt tillegg på 3,6 % minimum kroner 750,-.

For øvrige NOR-avtaler gis et generelt tillegg på 3,8 % minimum kroner 810,-.

For elektriker og forpleiningssjef med fastlønn på offshoreservice-/bøyelastfartøyer legges det generelle tillegget på basislønnstabellen eller lokalt avtalt fastlønn. For øvrige overenskomster gjelder at det generelle tillegget legges på grunnhyresatsene.»

- (10) Med Riksmeklerens bistand ble partene i 2013 enige om et generelt tillegg på NOR-fergeavtalene på 1,5 %. Dette tillegget ble lagt på grunnhyresatsene – 0-års-satsen.
- (11) Ved revisjonen i 2014 ble det protokollert blant annet følgende enighet:
- «1. Lønn**
- i. Det gis et generelt tillegg på 2,5 % minimum kroner 565,-.**
- ... For øvrige overenskomster gjelder at det generelle tillegget legges på grunnhyresatsen.»**
- (12) I 2015 ble partene enige om å prolongere avtalen uendret.
- (13) Ut fra det som kom frem under hovedforhandlingen, legger Arbeidsretten til grunn at prosenttillegget – og dermed også minimumstillegget – også ved tariffrevisjonene før 2008 er blitt lagt på grunnhyren.
- (14) **Nærmere om bakgrunnen for tvisten**
- (15) Det er fem virksomheter som faller inn under de årlige forhandlingene mellom partene – NOR-Ferge, NOR-Offshore, NOR-Kabelavtalen, NOR-Bøyelasteavtalen og NOR-Tariff 4. Disse fem områdene er regulert med egne overenskomster. Color Line er som nevnt eneste bedrift som er omfattet av NOR-Fergeoverenskomstene. Kun et rederi er omfattet av NOR-Kabelavtalen, og pr. i dag er det ingen virksomheter som er omfattet av NOR-Bøyelastavtalen og NOR-Tariff 4.
- (16) Forhandlinger om revisjon av overenskomstene for perioden 2016–2018 ble avholdt mellom NR og NSF 19. og 20. oktober 2016. NR forhandlet parallelt med Den norske maskinistforening og Norsk Sjøoffisersforbund.
- (17) NSF fremsatte felles krav om blant annet et generelt tillegg. Kravet var ikke nærmere spesifisert. Ved forhandlingenes start fremsatte NR et skriftlig tilbud om et generelt tillegg på 1,5 % for NOR-Fergeoverenskomstene. Tilsvarende tilbud ble fremsatt for NOR-Kabelavtalen. Tilbudet vedrørende NOR-Bøyelastavtalen lød: «Minstelønnssatsene øker med 1,5 %.»
- (18) Partene kom til enighet om oppgjøret, og det ble satt opp slik protokoll:

«Partene ble enige om følgende:

NOR-Ferge (Color Line)

1. Det gis et generelt tillegg på 1,9 %, minimum 565,- kroner.
2. Fødselspermisjon – det etableres en lokal avtale om praktisering av dagens tariffbestemmelse § 13.
3. Ekstra tjeneste – det etableres en lokal avtale om håndtering av godtgjørelse for ekstra tjeneste etter punkt 2.2.3.

NOR-Offshore

1. Overenskomsten prolangeres uendret.

...

NOR-Kabelavtalen

1. Det gis et generelt tillegg på 1,9 %, minimum 565,- kroner.

...

NOR-Bøyelasteavtalen

1. Det gis et generelt tillegg på 1,9 %.

NOR-Tariff 4

1. Det gis et generelt tillegg på 1,9 %.

...»

- (19) I forhandlingene mellom NR og henholdsvis Norsk Sjøoffisersforbund og Det norske maskinistforbund om NOR-Fergeoverenskomstene ble det enighet om et generelt tillegg på 1,9 %, men uten noe minimumsbeløp.
- (20) Forhandlingsutvalget i NSF, som blant annet besto av Ronny Øksnes, hovedtillitsvalgt for NSF i Color Line, sendte på kvelden 20. oktober 2016 et informasjonsskriv til medlemmene hvor det ble orientert om resultatet av forhandlingene. Av skrivet fremgikk det blant annet at det var enighet om et «[g]enerelt tillegg: 1,9 %, minimum 565 kr. på grunnhyren».
- (21) Forhandlingsdirektør i NR Pål Tangen sendte 21. oktober 2016 kl. 14.07 slik e-post til områdeansvarlig tariff i NSF Geir Hagerupsen:

«I sluttfasen i går oppsto det en feil/misforståelse i forbindelse med utregningen av minimumsbeløpet for Color Line.

Minimumsbeløpet som ligger i protokollen ble i går av oss beregnet ut fra månedslønn for forpleiningsassistent uten fagbrev. Det kommer dessverre ikke klart frem i protokollen at minimumstillegget kun slår inn når månedslønn øker med mindre enn 560 kroner.

Einar Mongstad ble i dag tidlig oppringt av Ronny Øksnes og gjort oppmerksom på at minimumsbeløpet for NSF vil slå inn på alle stillingene dersom den legges til på grunnhyren slik det vel har vært tradisjon for å gjøre. Ronny innser selvfølgelig at det blir feil å legge det på grunnhyren, men ber de sentrale partene håndtere saken om protokollen.

Slik det står i protokollen fremgår det verken at minimumsbeløpet skal regnes på grunnhyren eller månedslønnen. Hadde det blitt en diskusjon i går på beløpet som det pleier, hadde dette raskt blitt oppdaget og vi kunne sikret en tydelig beskrivelse. I og med ordlyden kan jeg ikke se at vi trenger å endre protokollen, men det er viktig at det ikke fremsettes innsigelser fra NSF sentralt når Color Line ved utregning av nye hyretabeller legges 1,9 % til grunn og at månedslønn minimum vil øke med 560 kroner.

Jeg trenger en rask tilbakemelding fra deg på saken slik at det ikke blir kommunisert feil på skipene.»

- (22) Hagerupsen sendte samme dag kl.15.37 en e-post til Tangen der han skrev at «[a]lle tillegg legges på grunnhyre som vanlig. Dette er allerede utsendt til våre medlemmer i CL.»

Tangen sendte deretter kl. 17.01 slik e-post til Hagerupsen:

«Da har vi en uenighet allerede – det var aldri meningen at alle skulle få minimum og det fremkommer heller ikke av protokollen at det skal legges på grunnhyren – det går langt ut over de 1.9 % vil ble enige om.

Selv hovedtillitsvalgt i Color Line skjønner dette.»

- (23) Hagerupsen svarte slik i e-post kl. 19.24:

«Hei

Skjønner ikke hva du mener, men alltid har lønnstillegg, både prosenter og minimumsbeløp blitt lagt på gjeldende grunnhyre. Hvis vi skulle avvike fra dette, ville det blitt presisert i protokollen fra forhandlingene.

I vår forhandling ble partene enige om 1.9 %, men minimum et kronebeløp. Det betyr at noen av våre medlemmer denne gangen fikk 1.9 % mens andre fikk minimumsbeløpet. Slik som i alle tidligere lønnsoppgjør.

Hvem som ikke skjønner og ikke skjønner overlater jeg til NR sine representanter.

NSF har inngått en protokoll med NR om det økonomiske resultatet er 1,9 %, minimum 565 kr.

Er det slik å forstå at NR ikke innestår for det resultat som er gjengitt i protokoll av 20. oktober 2016, eller hva?

Imøteser et oppklarende svar.»

- (24) Som det fremgår av e-posten fra Tangen til Hagerupsen, jf. avsnitt 21, ble det der henvist til kontakt mellom Einar Monstad (Konserndirektør HR i Color Line) og Ronny Øksnes (Leder TVU Color Line). Øksnes ble kjent med denne e-posten, og han sendte 21. oktober kl. 19.28 slik e-post til Monstad:

«Hei Einar

Jeg har fått kopi av mail, sendt av Pål tidligere i dag, som kan leses under.

Jeg må be meg frabedt fra å bli dratt inn i denne diskusjonen mellom NR og NSF. At jeg blir brukt som brekkstang i diskusjoner mellom partene er noe jeg ikke ønsker å være del i. Jeg forholder meg kun til protokoll fra oppgjøret på vegne av medlemmene våre i rederiet. Å bruke meg som argumentasjon på feil fra partene vil jeg ha meg frabedt.

Jeg mener ingen ting om denne sakensom går mellom NR og NSF og har heller ikke uttrykt meg noe om slikt. Jeg har ingen ting med dette oppgjøret å gjøre som hovedtillitsvalgt i CL, foruten å følge protokollen.

Jeg var ikke en del av forhandlingsledelsen og var ikke en del av dette møtet der summene kom på bordet. Da dette tilbudet kom på bordet med 1,9 % og minimumssats var det og klar beskjed om at dette var siste tilbud. Dermed ble det ikke jobbet mer med ferge, og alt ble lagt på de andre forhandlingspunktene.

Telefonsamtalen med deg i dag var for å diskutere utregning av ny hyre og de andre kulepunktene for bruk på skipsbesøks runde som starter allerede på søndag. Kommunikasjon i etterkant av oppgjøret har vært, og er helt vanlig fra vår side, dette for å finne hvor vi er i forhold til alle punktene i Protokollen, slik at vi kan kommunisere dette ut til våre medlemmer.»

- (25) Konserndirektør Monstad sendte 24. oktober 2016 et brev til hovedtillitsvalgt Øksnes hvor det blant annet het:

«Minimumsbeløpet som ligger i protokollen mellom NR og NSF datert 20 oktober ble av forhandlingsutvalget beregnet til fra månedslønn. Det kom dessverre ikke klart frem av protokollen at minimumstillegget kun slår inn når månedslønnen øker med mindre enn 565 kroner.

Under forhandlingene var det ingen intensjon fra noen av partene at minimumsbeløpet skulle gjelde for alle medlemmene av NSF, noe det heller ikke er tradisjon for.»

- (26) Øksnes besvarte brevet i en e-post samme dag og meddelte at tillitsvalgtutvalget i Color Line hverken hadde mandat eller kunne ta stilling til spørsmålet.
- (27) Konserndirektør Monstad sendte 2. november 2016 et brev til Tangen i NR, hvor det blant annet het:

«Minimumsbeløpet som ligger i protokollen ble av NRs forhandlingsutvalg beregnet ut fra månedslønn. NSF er gjort oppmerksom på dette. Under forhandlingene var det ingen intensjon fra noen av partene at minimumsbeløpet skulle overstyre det generelle tillegget for alle medlemmene i NSF slik fortolkningen fra NSF har vært gjenstand for (at minimumsbeløpet skal beregnes ut fra grunnhyre).»

- (28) NR og NSF avholdt forhandlingsmøte 7. desember 2016. Fra møtet ble det skrevet slik protokoll:

«Bakgrunnen for tvisten er uenighet om forståelsen av protokollen for den delen som omhandler NOR-Ferge (ColorLine) hvor det i punkt 1 fastslås: «Det gis et generelt tillegg på 1,9 %, minimum 565,- kroner.»

NSF hevder:

Det avtalte minimumsbeløpet på kroner 565,- skal legges på grunnhyren i hyretabellen.

NR hevder:

Beregningene for minimumsbeløpet er foretatt med bakgrunn i månedslønnen og skal legges på månedslønnen i hyretabellen.

Partene kom ikke til enighet.»

- (29) Forhandlingsmøte mellom LO og NR ble avholdt 28. februar 2017. Protokollen fra møtet lyder:

«Bakgrunn for forhandlingene var tvisteprotokoll datert 7. desember 2016 mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjømannsforbund.

Partene drøftet tvisten uten å komme til enighet. Partene opprettholder sine standpunkt som i protokoll datert 7. desember 2016.

LO varslet at tvisten vil bli oversendt Arbeidsretten.»

- (30) Landsorganisasjonen i Norge, med Norsk Sjømannsforbund, tok ut stevning for Arbeidsretten mot Norges Rederiforbund 7. mars 2017. Ved stevning av 9. mars 2017 ble også Color Line Crew AS saksøkt. Norges Rederiforbund og Color Line innga tilsvaer 31.

mars 2017. Hovedforhandling ble avholdt 14. juni 2017. Tre partsrepresentanter og tre vitner forklarte seg.

(31) **Partenes påstandsgrunnlag og påstander**

- (32) *Landsorganisasjonen i Norge*, med Norsk Sjømannsforbund, har i korte trekk anført:
- (33) Det avtalte minimumstillegget på 565 kroner skal legges på grunnhyren i hyretabellen.
- (34) Ordlyden gir liten veiledning for avgjørelsen av tvistespørsmålet. Da følger det av rettspraksis at tariffhistorien, forhandlingsforløpet og partenes etterfølgende opptreden vil være sentrale tolkningsmomenter.
- (35) Det har vært en lang og etablert praksis for at lønnsøkning legges på grunnhyren i dette tariffområdet. Tilsvarende praksis er det for øvrig på andre tariffområder til sjøs.
- (36) NSF kom til forhandlingene i den tro at partene også ved dette oppgjøret forhandlet om lønnstillegg som skulle legges på grunnhyren. Det ble ikke kommunisert fra NR/Color Line at lønnsøkningen denne gangen skulle legges på månedshyren. Det ville i så fall vært en vesentlig endring sammenlignet med alle tidligere oppgjør. Det var overhodet ingen diskusjon mellom partene om hvilken sats tilleggene skulle legges på.
- (37) Det er intet ved forhandlingsresultatet som tilsier at partene misforsto hverandre. Tidligere år er det blitt gitt langt høyere tillegg på NOR Fergeoverenskomsten. NSF hadde før forhandlingene med NR forhandlet med Kystrederiene og NHO Sjøfart og oppnådd høyere kronetillegg enn det som ble resultatet av oppgjøret med NR.
- (38) Det var NR som kom med tilbudet om minimumstillegget på 565 kroner i tillegg til det generelle tillegget på 1,9 %. NSF hadde ingen foranledning til å forstå at NR mente at tillegget skulle legges på månedshyren. Tvert om, NR måtte ut fra tariffhistorikken forstå at NSF baserte seg på grunnhyren. Det var konserndirektør Monstad i Color Line som hadde foretatt beregninger av minimumsbeløpets størrelse uten å gjøre oppmerksom på at disse var basert på månedshyren. Ut fra vitneførselen må det legges til grunn at Monstad heller ikke gjorde NRs forhandlingsleder Pål Tangen oppmerksom på at selskapets forutsetning var at tillegget skulle legges på månedshyren.
- (39) Det å fremsette et tilbud om et kronebeløp uten å klargjøre at det skulle innregnes i de ansattes lønn på enn annen måte enn alle tidligere år, fremstår som illojalt.
- (40) NR må bære risikoen for sine egne partsforutsetninger som ikke ble meddelt NSF's forhandlere. Klargjøringsansvaret påhviler NR.

- (41) NR har opplyst at minimumsbeløpet ble beregnet ut fra månedslønn for forpleiningsassistenten uten fagbrev med mindre enn seks måneders ansiennitet. Dersom dette legges til grunn, er det knapt noen som vil få glede av tillegget. Det har formodningen mot seg at NSF aksepterte et slikt resultat.
- (42) Det følger av Arbeidsrettens praksis at det er den part som ønsker avvik fra en bestående rettstilstand – i vår sak en annen innretning av lønnstillegg – som har risikoen for en uklar ordlyd. På denne bakgrunn må avtalen tolkes i disfavør av NR.
- (43) Umiddelbart etter forhandlingens avslutning kommuniserte NSF til sine medlemmer at tillegget skulle legges på grunnhyren. NR på sin side ga i ettertid uttrykk for at det hadde oppstått en feil/misforståelse i forbindelse med utregning av minimumstillegget. Partenes etterfølgende opptreden viser at det ikke forelå noen felles forståelse av hva man hadde blitt enige om.
- (44) Det er nedlagt slik påstand:
- «1. Det generelle tillegget på 1,9 %, minimum 565,- kroner, som ble avtalt for NOR-Ferge overenskomsten 19. og 20. oktober 2016, skal legges på grunnhyren i hyretabellen.
2. Color Line Crew AS plikter å etterbetale differansen mellom det beløp som fremgår av påstandens punkt 1 og faktisk utbetalt lønn fra 1. november 2016.»**
- (45) *Norges Rederiforbund og Color Line Crew AS* har i korte trekk anført:
- (46) Beregningen av minimumsbeløpet på 565 kroner er foretatt med bakgrunn i månedshyren og skal legges på månedshyren i hyretabellen. Dersom NSF's syn skal legges til grunn, vil konsekvensen bli at minimumstillegget slår inn på tilnærmet alle satsene for stillingsgrupper/lønnsgrupper. Det kan ikke ha vært partens mening. Resultatet av oppgjøret vil bli at den økonomiske rammen øker fra 1,9 % til ca. 2,4 % dersom tillegget legges på grunnhyren. Det innebærer at NSF i så fall vil få et langt bedre oppgjør enn hva som ble resultatet for de andre forbundene NR forhandlet parallelt med.
- (47) Ordlyden i protokollen fra forhandlingene løser ikke tvistespørsmålet.
- (48) For lønnstillegg som gis i prosent er det uten betydning om prosentsatsen legges på grunnhyren eller månedshyren. Det er månedshyren som brukes i det daglige. Dersom minimumstillegget legges på grunnhyren, vil det medføre økte lønnskostnader for Color Line i størrelsesorden 4–5 millioner kroner.
- (49) Det erkjennes at det har vært fast tradisjon for at minimumstillegget er blitt lagt på grunnhyren, men ved tidligere oppgjør er dette blitt uttrykkelig protokollert.

- (50) Ved forhandlingene kom partene til enighet om det generelle tillegget på 1,9 %. NSF krevde i tillegg et minimumstillegg. NR fremsatte tilbud på 565 kroner, og det ble ikke fremmet noe motkrav fra NSF's side. Tilbudet fra NR's side var ment som et reelt minimumstillegg på de laveste satsene og ikke noe som skulle komme alle ansatte til gode. Det har formodningen mot seg at partene først ble enige om et generelt tillegg på 1,9 % og deretter enige om et minimumstillegg som innebærer en økonomisk ramme på ca. 2,4 %. Enighet om tillegget på 1,9 % vil da være uten betydning.
- (51) Dersom tillegget legges på grunnhyren, blir det et stort avvik mellom prosenttillegget og minimumstillegget. Dette vil være et markant brudd med tidligere praksis når det gjelder differansen mellom prosenttillegget og minimumstillegget. Den avtalte prosentsatsen vil ikke komme til anvendelse dersom minimumstillegget beregnes av og legges på grunnhyren.
- (52) NSF's forhandlere må ha skjönt at tilbudet fra NR om minimumstillegget ikke var ment å skulle legges på grunnhyren. Dette på bakgrunn av at tillegget tidligere ikke er gitt til alle grupper. Det er NSF som måtte ha klargjort sin oppfatning om at tillegget skulle gis på grunnhyren og bedt om at det ble protokollert. Det er oppsiktsvekkende at så ikke ble gjort. NSF opptrådte ikke lojalt under forhandlingene.
- (53) Formålet med minimumstillegget er å tilgodese arbeidstakere på de laveste lønnsatsene og skal ikke tilkomme alle. Det er en sammenheng mellom det avtalte prosenttillegget og minimumstillegget. Dersom tillegget legges på månedshyren medfører det at enkelte får den avtalte prosentsatsen mens andre får minimumstillegget. Det er i samsvar med praksis fra tidligere år. NR's tolkningsalternativ vil være i samsvar med formålet med minimumstillegg.
- (54) NSF's syn vil føre til et klart urimelig resultat. Lønnsoppjøret blir ulikt tidligere år og i strid med formålet med minimumstillegg.
- (55) NR reagerte umiddelbart overfor NSF da det ble klart at Color Line og de tillitsvalgte hadde ulik oppfatning av hva som var resultatet av forhandlingene.
- (56) Det er nedlagt slik påstand:
- «De saksøkte frifinnes.»**
- (57) **Arbeidsrettens merknader**
- (58) *Arbeidsretten* finner at LO må gis medhold, og vil bemerke:

- (59) Det omtvistede spørsmålet i saken er om det avtalte minimumstillegget på 565 kroner skal legges på grunnhyren eller månedshyren. Arbeidsretten legger til grunn at det er uten betydning om det prosentvise tillegget på 1,9 % legges på grunnhyren eller månedshyren. Derimot vil den økonomiske rammen av oppgjøret totalt sett bli høyere dersom minimumstillegget legges på grunnhyren. Grunnhyren er beregnet ut fra en ukentlig arbeidstid på 35,5 timer. Månedshyren er grunnhyren multiplisert med ulike faktorer som tar hensyn til arbeidet tid, ubekvem arbeidstid m.m.
- (60) I likhet med partene finner Arbeidsretten at ordlyden i protokollen ikke gir veiledning for avgjørelsen av spørsmålet.
- (61) Etter bevisførselen legger Arbeidsretten til grunn at spørsmålet om minimumstillegget skulle legges på grunnhyren eller månedshyren ikke ble berørt under forhandlingene. Det legges videre til grunn at etter at partene hadde blitt enige om det generelle prosentvise tillegget, fremsatte NR et tilbud om et minimumstillegg på 565 kroner. De saksøkte har vist til at Color Line hadde beregnet størrelsen på det tilbudte tillegg ut fra at det skulle legges på månedshyren. Det er ubestridt at dette ikke ble kommunisert til representantene fra NSF. Ut fra bevisførselen legger Arbeidsretten videre til grunn at heller ikke NRs forhandlingsleder Tangen var gjort kjent med de forutsetninger konserndirektør Monstad hadde lagt til grunn for sine beregninger.
- (62) NR la til grunn en helt annen innretning av minimumstillegget enn hva som har vært en lang og entydig praksis mellom partene. Det vises til redegjørelsen for tariffhistorikken i avsnittene 5–13 ovenfor. NR unnlot å meddele dette til NSF. Den part som ønsker endringer i en festnet tariffpraksis må bære risikoen for den uklarhet som oppstår som følge av at egne partsforutsetninger ikke gjøres kjent for motparten. NR kan ikke høres med at NSF skjønte eller burde ha skjønt hvilke forutsetninger som lå til grunn for tilbudet. Klargjøringsansvaret for den påståtte «feil/misforståelse» vedrørende utregning av tillegget var det NR som hadde.
- (63) NR har gjort gjeldende at det vil føre til et urimelig resultat dersom tillegget gis på grunnhyren med den konsekvens at tilnærmet alle stillingskategorier/lønnsgrupper vil nyte godt av det. NSF på sin side har anført at dersom tillegget legges på månedshyren vil tillegget ha så godt som ingen effekt. Det er fra NRs side erkjent at Color Lines beregninger, som lå til grunn for det fremsatte tilbudet, kun vil slå ut for gruppen forpleiningsassistenter uten fagbrev med kortere ansiennitet enn seks måneder. Dette er en ytterst marginal gruppe.

- (64) De saksøkte har anført at den økonomiske rammen for oppgjøret blir høyere dersom minimumstillegget legges på grunnhyren. Arbeidsretten bemerker i denne sammenheng at det ved oppgjørene i 2010, 2011, 2012 og 2014 ble avtalt minimumstillegg i tillegg til et generelt prosentvist tillegg. Disse ble lagt på grunnhyren. I 2013 ble det ikke avtalt noe i tillegg til det generelle prosentvise tillegget, og i 2015 var det et nulloppgjør. Tariffhistorien viser således at den samlede økonomiske rammen ved oppgjørene er blitt høyere enn det generelle prosentvise tillegget når det er avtalt et minimumstillegg og dette er blitt lagt på grunnhyren. Arbeidsretten kan ikke se tilbudet fra NR i den foreliggende forhandlingssituasjon fremsto slik at NSF skulle ha reagert overfor NR.
- (65) Dommen er enstemmig.

SLUTNING

1. Det generelle tillegget på 1,9 %, minimum 565,- kroner, som ble avtalt for NOR-Ferge overenskomsten 19. og 20. oktober 2016, skal legges på grunnhyren i hyretabellen.
2. Color Line Crew AS plikter å etterbetale differansen mellom det beløp som fremgår av punkt 1 og faktisk utbetalt lønn fra 1. november 2016.

Jakob Wahl
(sign.)

Marit Frogner
(sign.)

Steinar Tjomsland
(sign.)

Tove Stangnes
(sign.)

Terje Solberg
(sign.)

Kjell Bjørndalen
(sign.)

Axel Thuve
(sign.)

Rett utskrift bekreftes: