



Til rettens brukere

Oslo, november 2020

TILTAK UNDER KORONA-PANDEMIEN - ORIENTERING OM ALTERNATIV GJENNOMFØRING AV HOVEDFORHANDLINGER I ARBEIDSRETTE SOM FJERNMØTE

Det er gjort midlertidige endringer i prosessregelverket som følge av korona-pandemien som åpner for at retten i større grad enn etter tvistlovens ordinære regler kan besluttet at rettsmøter og vitneavhør kan gjennomføres digitalt ved fjernmøter og fjernavhør. Retten kan beslutte dette hvis det er «nødvendig og ubetenkelig», jf. lov 26. mai 2020 nr. 47 om tilpasninger i prosessregelverket som følge av utbruddet av covid-19 mv. § 3. Disse bestemmelsene gjelder tilsvarende for Arbeidsretten, jf. arbeidstvistloven § 34 sjette ledd.

Arbeidsretten har i løpet av sommeren og høsten fått installert og anvendt et funksjonelt og stabilt digitalt system for fjernmøter og fjernavhør, som nå kan foregå både med bilde og lyd. Dette har gjort at parter, vitner og interesserte tilhørere har kunnet følge sakene digitalt. Også dommere har i enkelte tilfeller deltatt i saker digitalt. Systemet fungerer godt og vi har fått gode tilbakemeldinger fra brukerne.

De gjeldende reglene om karantene og oppfordringer om å holde seg hjemme dersom man har lette luftveissymptomer gjør at dommere, prosessfullmektiger, partsrepresentanter og vitner på kort varsel kan være forhindret fra å møte til forhandlingene i Arbeidsretten. Arbeidsretten har et tett berammelsesprogram ut 2020 og vinteren 2021. Forfall på grunn av karantene mv. gjør at en eventuell omberømmelse kan føre til vesentlige forsinkelser i en sak som for øvrig må anses ferdig forberedt.

Retten ønsker med dette brevet å varsle om at det kan oppstå situasjoner der det kan være aktuelt å gjennomføre hele eller deler av hovedforhandlingen i Arbeidsretten som fjernmøte. Dette vil særlig kunne være tilfelle hvis parter, prosessfullmektiger eller dommere må holde seg hjemme uten å være syke, av grunner som nevnt over, og dette skjer tett opp til tidspunktet for hovedforhandling.


Digitale hovedforhandlinger er en uvanlig behandlingsform i norske domstoler. Arbeidsretten har forståelse for at det kan oppleves problematisk, særlig i en domstol hvor retts- og bevissspørsmål ikke kan overprøves. Arbeidsretten viser til at vilkårene for å gjennomføre

rettsmøter som fjernmøter er at dette er «nødvendig og ubetenkelig», og at beslutningen om å avholde rettsmøtet som fjernmøte vil kunne omgjøres dersom forholdene tilsier det. Retten vil gjøre konkrete vurderinger i den enkelte sak med hensyn til hvilke tilpasninger som er nødvendige for å gjennomføre saken på en betryggende måte.

Ved fravær blant parter eller prosessfullmektiger, vil utgangspunktet være at både saksøker og saksøkte deltar digitalt, selv om det bare er en av partene som er forhindret fra å møte. Opplegget for et eventuelt fjernmøte vil bli drøftet med prosessfullmektigene. Dersom retten eller partene ved avslutningen av fjernmøtet mener det er behov for muntlige forhandlinger i retten, vil det kunne besluttes at dette skal gjennomføres på et senere tidspunkt.

Arbeidsretten vil selvsagt drøfte spørsmålet med partene i saken, jf. lov 26. mai 2020 nr. 47 § 3 andre ledd, men det tilligger retten å treffe den endelige avgjørelsen om behandlingsmåten. Partene bør derfor under saksforberedelsen være oppmerksom på at saken kan måtte presenteres digitalt i et fjernmøte, slik at det kan legges til rette for en effektiv saksavvikling.

Med hilsen



Jakob Wahl
Leder i Arbeidsretten