

Arbeidsretten

Virksomhet

i

2007

Innholdsoversikt

FORORD	s. 2
NOEN NØKKELTALL	s. 3
1. KORT OM ARBEIDSRETTENS VIRKEOMRÅDE	s. 4
2. ARBEIDSRETTENS MEDLEMMER OG PERSONALE	s. 6
3. SAKER OG SAKSBEHANDLING	s. 8
4. ANNEN VIRKSOMHET	s. 14
5. VEDLEGG	
Vedlegg 1: Løpende sammendrag av sakstall - årlig fra 1916	
Vedlegg 2: Statistisk oversikt for året 2007	
Vedlegg 3: Medlemmer og varamedlemmer i Arbeidsretten per 1. januar 2007.	

FORORD

Arbeidsrettens virksomhetsrapport for 2007 inneholder i hovedsak den samme informasjonen som rapporten for 2006. Rapporten er delt i fire hoveddeler:

Del 1, Kort om Arbeidsrettens virkeområde, inneholder kortfattet informasjon om hva Arbeidsretten er og hvilke oppgaver domstolen har.

Del 2, Arbeidsrettens medlemmer og personale, inneholder informasjon om Arbeidsrettens sammensetning, personalet ved rettens kontor og noen andre forhold.

I Del 3, Saker og saksbehandling, fins informasjon om sakstilgangen i løpet av året og om saksbehandlingen. Videre gis sammenfattende merknader om sakstall og saksbehandlingstid samt beskrivelse av enkelte utviklingstrekk.

Del 4, Annen virksomhet, inneholder kortfattet informasjon om Arbeidsrettens bibliotek, rettens internasjonale kontakter og noen andre forhold.

I vedleggene fins blant annet statistiske oversikter som belyser saksutviklingen i Arbeidsretten fra dens første virkeår i 1916 og fremover. I egne vedlegg er det tatt inn oversikter over medlemmer og varamedlemmer av Arbeidsretten per 1. januar 2007.

Oslo, 20. februar 2008

Tor Mehl
Arbeidsrettens leder

Elin Nykaas
Dommer

NOEN NØKKELTALL

(Tallene for 1992-2001 er gjennomsnittstall for perioden)

	2007	2006	2005	2004	2003	2002	1992-2001
Restanse ved begynnelsen av året:	33	40	37	37	45	38	22
Nye saker innkommet i løpet av året:	32	36	52	40	32	36	44
Totalt antall saker til behandling:	65	76	89	77	77	74	66
Antall saker avgjort i løpet av året:	29	43	49	40	40	29	41
Antall saker avgjort ved dom eller rettslig kjennelse:	10	23	21	19	19	17	21
Restanse ved slutten av året:	36	33	40	37	37	45	24
Dager med hovedforhandling:	21	29	46	33	27	43	34 ¹⁾

Gjennomsnittlig behandlingstid
**for saker avgjort ved dom
 eller rettslig kjennelse:**

2007:	10 måneder 25 dager
2006:	9 måneder 20 dager
2005:	10 måneder 22 dager
2004:	12 måneder 19 dager
2003:	15 måneder 4 dager
2002:	13 måneder 3 dager
2001:	8 måneder 9 dager
1991- 2000	6 måneder 27 dager

Sammenfattende bemerkninger: Antallet nye saker har gått ytterligere ned i forhold til de foregående år. Både antallet avgjorte saker og antall dager med hovedforhandling gikk også noe ned i forhold til tidligere år. Resultatet er en liten økning i antallet restanser fra 33 til 36. En må likevel tilbake til 1999 for å finne en lavere restanse. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid økte med 1 måned og fem dager fra 2006. Den vesentligste årsaken til dette er én sak som hadde nesten to års saksbehandlingstid.

¹ Gjelder 1995 – 2000.

1. KORT OM ARBEIDSRETTENS VIRKEOMRÅDE

1.1 Grunntrekk

Arbeidsretten er en spesialdomstol for rettstvister mellom arbeidslivets organisasjoner om tariffavtaler og andre kollektivarbeidsrettslige spørsmål. Domstolen er lokalisert i Oslo og har hele landet som virkekrets. Arbeidsretten dømmer normalt i første og siste instans, slik at rettens avgjørelser er endelige.

Arbeidsretten er opprettet med virkning fra 1. januar 1916 med hjemmel i den første norske arbeidstvistloven av 1915. Behovet for en slik særdomstol var først og fremst begrunnet i at løsningen av tariffvister krevde rask behandling og særlig sakkyndighet. I dag er Arbeidsrettens virksomhet regulert av lov om arbeidstvister av 5. mai 1927 nr. 1 (*arbeidstvistloven*) og i noen grad av lov om tjenestetvister av 18. juli 1958 nr. 2 (*tjenestetvistloven*).

1.2 Virkeområde

Arbeidsrettens myndighetsområde framgår i hovedsak av arbeidstvistlovens § 7 nr. 2, jfr. § 6 nr. 1 og 3 og § 4. Domstolen behandler for det første tvister om tariffavtalers ”gyldighet, forståelse eller beståen” og om ”krav som grunner seg på en tariffavtale”. I dette ligger det blant annet at tvister om hvorvidt det foreligger brudd på tariffavtaler hører til Arbeidsrettens kompetanseområde. Også saker om brudd på de lovbestemte fredspliktregler i arbeidstvistlovens § 6 nr. 3 jfr. §§ 29 og 36 hører under Arbeidsretten. Videre avgjør Arbeidsretten saker om erstatningsansvar for tariffbrudd og ulovlig arbeidsstans.

På de nevnte områder har Arbeidsretten eksklusiv domsmyndighet. Dette innebærer at søksmål om slike spørsmål ikke kan bringes inn for de alminnelige domstoler.

Etter arbeidstvistlovens § 9 første ledd kan Arbeidsretten også treffe avgjørelse i saker om individuelle krav som springer ut av en arbeidsavtale, forutsatt at avgjørelsen av disse kravene følger direkte av avgjørelsen av en tariffvist i samme sak. Tvister om slike krav hører i utgangspunktet under de alminnelige domstoler.

1.3 Arbeidsrettens sammensetning

I hver sak settes Arbeidsretten med sju dommere (arbeidstvistlovens § 10). To av disse er oppnevnt etter innstilling fra arbeidstakerorganisasjoner, og to etter innstilling fra arbeidsgiverorganisasjoner. De tre øvrige er juridiske dommere (se nærmere del 2 nedenfor).

1.4 Instansordningen

I de fleste saker er Arbeidsretten første og siste instans. Noen få saker av lokal karakter blir behandlet av tingrettene som lokale arbeidsretter (arbeidstvistlovens § 7 nr. 3, jf. § 26 b) i første instans. Deres avgjørelser kan ankes inn for Arbeidsretten. Saker som i utgangspunktet skulle ha vært behandlet av lokal arbeidsrett, kan med samtykke av Arbeidsrettens leder bringes direkte inn for Arbeidsretten (arbeidstvistlovens § 7 nr. 4).

Arbeidsrettens dommer og de fleste andre typer avgjørelser er endelige og kan derfor ikke påankes eller påkjæres (arbeidstvistlovens § 26 nr. 4). Likevel kan en dom ankes til Høyesterett til oppheving på det grunnlag at saken ikke hører under Arbeidsrettens domsmyndighet. Enkelte typer kjennelser og beslutninger kan påkjæres til Høyesteretts kjæremålsutvalg (arbeidstvistlovens § 26 nr. 3).

1.5 Publisering av avgjørelser

Arbeidsrettens dommer og andre viktige avgjørelser har hvert år siden starten blitt utgitt i bokform under tittelen *Dommer og kjennelser av Arbeidsretten*. De samme avgjørelsene – også helt tilbake til 1916 – ligger på www.lovdاتا.no. De nyeste avgjørelsene blir også lagt ut på Arbeidsrettens egne internettsider på www.arbeidsretten.no.

1.6 Adresser og telenumre

Arbeidsretten har *kontorlokaler og rettssal* i Grensen 3, Oslo. *Postadressen* er: Arbeidsretten, postboks 8015 Dep, 0030 Oslo. Henvendelser til rettens kontor kan også gjøres pr. *telefon* (23 10 01 40), pr. *telefaks* (22 42 36 42) og pr. *e-post* (kontor@arbeidsretten.no).

2. ARBEIDSRETTENS MEDLEMMER OG PERSONALE

2.1 Arbeidsrettens medlemmer og varamedlemmer

Sju av dommerne er faste medlemmer av Arbeidsretten. I tillegg har retten en rekke varamedlemmer som trer inn ved forfall blant de faste dommerne. Varamedlemmer trer også inn i visse saker etter nærmere bestemmelser i arbeidstvistlovens § 14 tredje ledd (se nedenfor, jf. også tjenestetvistlovens § 25), og dessuten når noen av de faste dommerne er inhabile.

Tre av dommerne, heriblant Arbeidsrettens leder og nestleder, blir oppnevnt av Kongen uten innstilling fra organisasjonene i arbeidslivet. Den midlertidige dommeren er konstituert, også denne uten innstilling fra organisasjonene. De øvrige fire dommerne blir oppnevnt av Kongen etter innstilling fra organisasjonene på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden etter nærmere regler i arbeidstvistlovens §§ 10 og 11 og tjenestetvistlovens § 25. Retten blir satt sammen med forskjellige lekdommere avhengig av om den behandler en sak etter arbeidstvistloven eller tjenestetvistloven, og også avhengig av partssammensetningen i den enkelte sak (arbeidstvistlovens § 14 tredje ledd, tjenestetvistlovens § 25).

Arbeidsrettens leder og nestleder er embetsmenn i faste stillinger. Den midlertidige dommeren er konstituert for perioden fra 1. mars 2007 til 31. august 2008. Disse er knyttet til Arbeidsretten i full stilling. Resten av medlemmene har tjenesten som dommer i Arbeidsretten som verv eller bistilling og oppnevnes på åremål for tre år ad gangen, sist fra 1. september 2005.

Arbeidsrettens sammensetning ved inngangen til 2007 vises til vedlegg 3, som inneholder en oversikt over faste medlemmer og varamedlemmer for perioden frem til 1. september 2008. Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle hadde permisjon frem til 1. mars 2007. Arbeidsrettens konstituerte nestleder Elin Nykaas var konstituert som leder frem til 15. april, samtidig som pensjonert lagdommer Gunvald Gussgard var konstituert som nestleder i samme periode. I forbindelse med opprettelsen av den midlertidige dommerstillingen ble dommer Gussgard fritatt fra vervet som medlem av Arbeidsretten og samtidig oppnevnt som varamedlem i domstolen for perioden 1. mars 2007 til 31. august 2008. Utover dette er det ingen endringer i sammensetningen av retten i 2007.

2.2 Domstolens personale

Personalet ved Arbeidsrettens kontor består av fem ansatte på heltid.

Stillingen som Arbeidsrettens leder var opprinnelig - fra 1915 - en bistilling, men er fra 1954 organisert som hovedstilling. Med virkning fra 1. september 1996 er også stillingen som Arbeidsrettens nestleder en hovedstilling. Fra 1997 fins det dessuten en heltidsstilling som utreder ved Arbeidsrettens kontor. I tillegg har retten ytterligere en heltidsstilling som dommer, i første omgang frem til 31. august 2008 I tillegg er det én kontoransatt og to til tre deltidsansatte protokollførere.

Arbeidsrettens mangeårige sekretær, Kitty Norma Øen, gikk av med pensjon 1. september 2007. Ny sekretær tiltrådte 1. november.

Det faste personalet var i 2007:

Arbeidsrettens leder Tor Mehl

Tlf. 23 10 01 41

E-post: tormehl@arbeidsretten.no

Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle

Tlf. 23 10 01 43

E-post: jon.gisle@arbeidsretten.no

Konstituert dommer Elin Nykaas

Tlf. 23 10 01 42

E-post: elin.nykaas@arbeidsretten.no

Utreder Marita Lien

Tlf. 23 10 01 48

E-post: marita.lien@arbeidsretten.no

Arbeidsrettens sekretær, seniorkonsulent Kitty Norma Øen

Tove Kirkeby Høgfoss (fra 1. november 2007)

Tlf. 23 10 01 44

E-post: kontor@arbeidsretten.no

3. SAKER OG SAKSBEHANDLING

3.1 Innkomne saker, saker til behandling

I 2007 kom det inn **32** saker til Arbeidsretten. Fra 2006 ble det overført **33** saker som ikke var avgjort. I alt hadde Arbeidsretten således **65** saker til behandling i 2007.

Av de 32 sakene som kom inn i 2007, var det 29 ordinære stevninger til Arbeidsretten som første instans. Én sak gjaldt kjæremål over avvisning i tingretten, mens én sak gjaldt spørsmål som tidligere var stilt i bero i påvente av avgjørelse av sakens prinsipielle side. I én sak ble det søkt om samtykke til direkte innbringelse for Arbeidsretten etter arbeidstvistlovens § 7 nr. 5.

Antallet innkomne saker i 2007 (32) gikk ned i forhold til 2006 (36), og ligger betraktelig lavere enn i 2005, hvor det kom inn hele 52 nye saker. Antall innkomne saker for 2007 ligger imidlertid på samme nivå som for 2003, men noe under gjennomsnittstallet for perioden 1997-2006 (41,1) og gjennomsnittstallet for de siste fem årene (38,4). Dette viser at sakstilfanget svinger fra år til år. Om statistikk for de enkelte år, se vedlegg 1.

Av de 32 sakene som kom inn til Arbeidsretten i 2007, falt 30 under arbeidstvistlovens område, mens to saker falt under tjenestetvistlovens område. De 30 sakene under arbeidstvistloven fordelte seg med 5 saker som gjaldt kommuner, fylkeskommuner og virksomheter med kommunal tilknytning, og 25 som gjaldt annen virksomhet. Av disse 25 sakene var det 6 saker som gjaldt oljevirkomheten i Nordsjøen, noe som innebærer en liten økning fra 2006 (4), men en klar nedgang fra 2005 (18) og 2004 (11). Også antall saker med kommunal tilknytning har gått ned i 2007, fra 13 i 2006. Ut over dette var det ingen spesiell virksomhet som pekte seg ut.

Av de 32 nye sakene i 2007 var det én som dreide seg om hvorvidt aksjoner eller arbeidskamp var rettmessige.

De innkomne sakene i 2007 gjaldt ellers i det alt vesentlige tvister om tolkningen av tariffavtaler, og i noen grad påståtte brudd på tariffavtaler. Som i de foregående årene gjaldt mange av sakene ulike typer spørsmål om lønn og andre økonomiske ytelser, for en del knyttet til arbeidstidsspørsmål.

Antallet nye saker fra offentlig sektor (Spekter-området ikke medregnet) i 2007 var 2. Denne andelen er langt lavere enn i 2006 og lavere enn gjennomsnittet de senere år. Antallet nye saker fra privat sektor (medregnet Spekter-området) i 2007 var 30.

Av alle nye saker i 2007 var 4 saker mellom LO og NHO med tilknyttede organisasjoner. Inkludert saker med andre motparter var NHO og tilknyttede organisasjoner part i totalt 7 saker. LO med tilsluttede forbund var part i totalt 18 saker.

Sakene som kom inn i 2007 fordeler seg ellers mellom en rekke parter og tariffrelasjoner. Av arbeidstakerorganisasjonene utenom LO var forbundene tilsluttet YS part i flest saker, til sammen 5. Tallene for Unio og Akademikerne var henholdsvis tre og to saker. Antallet saker som omfattet andre frittstående organisasjoner på arbeidstakersiden var tre.

På arbeidsgiversiden utenom NHO var KS part i 5 saker, Norges Rederiforbund og HSH part i fire saker hver, mens Spekter og staten var part i to saker hver. Sju av de nye sakene i 2007 omfattet frittstående forbund eller enkeltstående arbeidsgivere.

Det samlede antallet saker til behandling i 2007 (65) er lavere enn i 2006 (76) og det laveste siden 1999. Se vedlegg 1 og 2.

3.2 Avgjorte og overførte saker

I løpet av 2007 ble i alt **29** saker avgjort. Det stod dermed igjen **36** saker som ble overført til behandling i 2008.

De avgjorte sakene fordelte seg slik (tallene for 2006 i parentes):

- 10 saker ble avgjort ved dom (22).
- 0 saker ble hevet etter rettsforlik eller forlik under hovedforhandling (1)
- 1 sak ble nektet innbrakt direkte for Arbeidsretten (1)
- 18 saker ble hevet som frafalt eller forlikt før hovedforhandling (19).

Det totale antallet avgjorte saker i 2007 (29) var lavere enn i 2006 (43), men ligger på samme nivå som i 2002. Antallet ligger klart lavere enn gjennomsnittstallene for tiårsperioden 1991-2000 (38,9) og femårsperioden 2002-2006 (40,2). Nedgangen skyldes blant annet at et usedvanlig stort antall saker i 2007 ble utsatt rett før eller under hovedforhandlingen.

Antallet saker som ble avgjort ved dom (10) var betraktelig lavere enn de foregående år og man må tilbake til 1968 for å finne et tilsvarende nivå. Gjennomsnittstallene for perioden 2001-2006 var 20,8 og for tiåret 1991-2000 21,2. Også nedgangen på dette punkt har sammenheng med omfanget av utsatte saker. Videre må det tas i betraktning at det ved årsskiftet var avvirket hovedforhandling i fire saker hvor dom først ble avsagt i 2008.

Antallet saker som falt bort ved hevningsskjennelse før hovedforhandling (18), lå under de tilsvarende tall de tre foregående år, men ligger omtrent på gjennomsnittet for tiåret 1997-2006 (17,5).

Antallet ikke avgjorte saker (36) som i 2007 ble overført til neste år, var noe høyere enn i 2006, men lavere enn de foregående årene. Antallet er likevel fortsatt høyt sammenlignet med gjennomsnittet for tiåret (33,8) og gjennomsnittet for perioden 1991-2000 (22).

3.3 Saksbehandlingen og saksbehandlingstiden

I 2007 holdt Arbeidsretten i alt **36 møter**, mot 68 møter i 2006 og 96 møter i 2005. Disse møtene fordelte seg slik (tallene for 2006 i parentes):

- 21 møter til hovedforhandling (29)
- 11 møter til rådslagning og avsigelse av dommer og kjennelser (19), og
- 4 saksforberedende og andre møter (10).

I 2007 foretok Arbeidsretten ingen reiser og holdt ingen hovedforhandlinger utenfor Oslo.

Gjennomsnittlig faktisk hovedforhandlingstid for saker som ble avgjort i 2007, var 1,17 dager. Dette er omtrent det som har vært normalt de senere årene. Det tilsvarende tallet for 2006 var 1,26 dager, mens det i 2005 var 1,5 dager. 13 av sakene ble behandlet i løpet av én rettsdag mens 4 av sakene gikk over to dager.

Tallet for antall møter til hovedforhandling ovenfor, er det faktiske tallet på hovedforhandlingsdager. Tallet for berammede hovedforhandlingsdager i løpet av et år vil normalt være en del høyere. Også i 2007 var det slik at når berammede hovedforhandlinger falt bort, skjedde det gjennomgående så kort tid før hovedforhandling at det ikke lot seg gjøre å beramme nye saker på de samme dagene. Det hender også at en hovedforhandling blir berammet over to dager, men blir gjort unna på én dag.

Saksbehandlingstiden for saker som ble avgjort i 2007 ved dom eller kjennelse (unntatt hevningsskjennelser i saker som ble hevet som frafalt eller forlikt av partene før hovedforhandling), var i gjennomsnitt 10 måneder og 25 dager, regnet fra stevning kom inn, mens den i 2006 var 9 måneder og 20 dager. Saksbehandlingstiden i 2007 økte dermed med 1 måned og 5 dager sett i forhold til året før, men ligger på nivå med 2005.

3.4 Sammenfatninger og utviklingstrekk

Antall innkomne saker

Antallet saker som kom inn til Arbeidsretten i 2007 (32) gikk ned i motsetning til de foregående år (36 i 2006 og 52 i 2005) og er lavere enn gjennomsnittstallet for innkomne saker i tiårsperioden 1991-2000 (40). Det er imidlertid til dels store variasjoner mellom de enkelte år. For eksempel kom det i 2002 og 2003 inn henholdsvis 36 og 32 saker. Det er derfor ikke grunnlag for å konstatere noen klar tendens i retning av verken høyere eller lavere nivå på saksinngangen de senere år.

Antall saker til behandling pr. år

Det samlede antall saker til behandling i 2007 (65) var lavere enn de foregående årene og en må tilbake til 1998 for å finne et lavere antall. Til sammenligning var gjennomsnittstallet for 1991-2000 59 saker. Disse tallene utgjør summen av antallet uavviklede saker som ble overført fra året før og antallet nye saker pr. år, og reflekterer blant annet utviklingen med hensyn til restansesituasjonen.

Restansesituasjonen

Pr. 31. desember 2007 var restansetallet (36) noe høyere enn ved utgangen av 2006, men lavere enn de nærmeste foregående år og på nivå med tilsvarende tall for 2000. Tallet er likevel fortsatt høyt sammenliknet med situasjonen på 1990-tallet, hvor det gjennomsnittlige restansetall ved utgangen av året var 22.

Antallet avgjorte saker

Antallet avgjorte saker i 2007 (29) ligger lavere enn de foregående år, men på samme nivå som i 2002. Både i periodene 2000-2004 og 1991-2000 var gjennomsnittstallet rundt 40.

Saksbehandlingstiden

Den gjennomsnittlige saksbehandlingstiden i saker som avgjøres ved dom eller rettslig kjennelse, eller som forlikes under hovedforhandling, har siden 2004 blitt redusert, men gikk noe opp i 2007 i forhold til i 2006, med en saksbehandlingstid på 10 måneder og 25 dager. Bakgrunnen skyldes i hovedsak at en del dommer ikke var mulig å avsi før årsskiftet og ble dermed ikke medregnet blant avgjorte saker i 2007. Det er grunn til å tro at økningen var et unntakstilfelle og at man fortsatt er på vei mot målet om en

saksbehandlingstid

2000 som var ca. 7 måneder.

på gjennomsnittsnivået for perioden 1991-

De tiltak som allerede er iverksatt peker i retning av at saksbehandlingstiden vil gå ned. Restansen ligger under de nærmeste foregående år, med unntak av 2006, og opprettelsen av den tredje dommerstillingen på heltid, gir grunn til å forvente at saksbehandlingstiden vil gå ned i 2008. Spørsmålet om Arbeidsretten vil lykkes i målsetningen om en saksbehandlingstid på ca. sju måneder, avhenger imidlertid av omfanget av innkomne saker, som så langt i 2008 ligger omtrent på det normale.

4. ANNEN VIRKSOMHET

4.1 Arbeidsrettens bibliotek

Arbeidsretten har et omfattende fagbibliotek med hovedvekt på norsk og internasjonal arbeidsrettslig litteratur. Biblioteket er tilgjengelig også for brukere utenfor retten. I 2007 ble det, som i tidligere år, gjort løpende nyanskaffelser og registrering i en egen, søkbar database av både bøker og tidsskriftartikler. Det ble i tillegg foretatt en del ekstrainnkjøp for å oppgradere biblioteket.

En oversikt over nyanskaffelser til biblioteket gis jevnlig - som regel ved årsslutt - gjennom en "Tilvekstliste" for Arbeidsrettens bibliotek, som publiseres separat og sendes interesserte adressater.

4.2 Eksterne oppgaver og verv

Ved siden av domstolsarbeidet har Arbeidsrettens faglige personale en del andre arbeidsoppgaver og stillingsrelaterte verv. Blant annet medvirker man i lovgivningsarbeid, særlig gjennom høringsuttalelser, og man opprettholder internasjonale kontakter på flere felter.

Arbeidsrettens leder Tor Mehl er siden mai 2000 Council Member i European Association of Labour Court Judges, som er en organisasjon for dommere i alle domstoler som arbeider med arbeidsrettslige spørsmål innenfor EU- og EØS-området. Mehl ble i 2008 utnevnt til president i foreningen.

Arbeidsrettens kontor utfører det meste av det administrative arbeidet for Norsk Arbeidsrettslig Forening (NARF). Mehl er viseformann i foreningen og norsk vararepresentant i Executive Committee of the International Society for Labour and Social Security Law, som NARF er tilsluttet. – dommer Elin Nykaas er sekretær for styret i NARF. Arbeidsrettens nestleder Jon Gisle er redaksjonssekretær for foreningens skriftserie, *Arbeidsrett og arbeidsliv*.

Både den ordinære virksomheten og eksterne aktiviteter fører med seg deltakelse i internasjonale konferanser, seminarer m.v. Arbeidsrettens leder Tor Mehl deltok på et felles møte mellom nordiske arbeidsrettsdomstoler i København 21. mai 2007. Arbeidsretten arrangerte The XIth Congress of the European Labour Court Judges i Oslo 29.-30. juni 2007.

I september arrangerte Arbeidsretten et tariffseminar i Rosendal for rettens faste dommere og advokater i arbeidslivets organisasjoner.

4.3 Lokale og utstyr

I 2007 ble det iverksatt oppgradering av Arbeidsrettens lokaler. Gulvbelegg ble erstattet med parkett og veggene ble malt. I tillegg ble det foretatt ombygging til ytterligere ett kontor og oppgradering av en del av inventaret. Ut over dette ble det foretatt enkelte utskiftninger i maskinparken og lagt til rette for felles sentralbord med Riksmeklingsmannens kontor.

4.4 Likestilling

Foranlediget av den lovbestemte plikten til å redegjøre for likestillingssituasjonen i enheten, bemerkes at det ikke er satt i verk likestillingsfremmende tiltak i 2007. Dette må sees i sammenheng med at Arbeidsretten er en liten og spesialisert virksomhet. Det bemerkes likevel at blant de fem ansatte ved rettens kontor, som alle er tilsatt på heltid, var det både ved årets begynnelse og slutt tre kvinner og to menn. En kvinne ble ansatt i stillingen som rettens sekretær.

4.5 Økonomisituasjonen

I tildelingsbrev 22. januar 2007 ble Arbeidsretten tildelt 6,6 millioner kroner. I brev av 26. juni, 23. oktober og 17. desember ble det gitt tilleggsbevilling og lønnskompensasjon med til sammen 2 110 000 kroner. Samlet hadde Arbeidsretten i 2007 et budsjett på 8 710 000. Regnskapet for 2007 viste et forbruk på 8 822 422,07, som er et mindreforbruk på kr. 104 241,93 i forhold til budsjett.

Vedlegg 1:

LØPENDE SAMMENDRAG
Innkomne og avgjorte saker – antall og fordeling

	Inn	Ovf	Sum til	Dom/ r-kj	For- lik	Bort falt	Ut ovf	Samt nekt	Avgj totalt	Saker totalt	Rest uavgj	Dir inn	Anke/ kjm	Til HR	
1916	14	-	14	8		1	3	-	-	12	12	2	-	-	0
1917	38	2	40	31		2	2	-	-	35	35	5	-	-	0
1918	50	5	55	27		10	11	-	-	48	48	7	-	-	0
1919	49	7	56	27		3	15	-	-	45	45	11	-	-	0
1920	45	11	56	27		5	11	-	-	43	43	13	-	-	0
1921	88	13	101	46		4	12	-	-	62	62	39	-	-	0
1922	86	39	125	64		4	24	-	-	92	91	34	-	-	0
1923	58	34	92	58		5	18	-	-	81	79	13	-	-	0
1924	56	13	69	30		9	18	-	-	57	56	13	-	-	0
1925	31	13	44	19		4	12	-	-	35	35	9	-	-	0
1926	52	9	61	28		5	17	-	-	50	49	12	-	-	0
1927	46	12	58	28		7	12	-	-	47	47	11	-	-	0
1928	65	11	76	31		7	14	-	-	52	52	24	-	-	0
1929	52	24	76	24		7	23	-	-	54	54	22	-	-	0
1930	77	22	99	33		11	33	-	-	77	76	23	-	-	0
1931	70	23	93	26		16	22	-	-	64	63	30	-	-	0
1932	93	30	123	43		10	29	-	-	82	81	42	-	-	1
1933	77	42	119	35		17	27	-	-	79	78	41	-	-	0
1934	86	41	127	39		22	39	-	-	100	98	29	-	-	0
1935	82	29	111	35		13	33	-	-	81	81	30	-	-	0
1936	102	30	132	49		6	43	-	-	98	97	35	-	-	0
1937	102	35	137	49		12	41	1	1	104	102	35	0	1	0
1938	95	35	130	39		12	40	7	2	100	100	30	4	6	0
1939	99	30	129	52		17	36	4	0	109	107	22	0	10	0
1940	39	22	61	24		5	11	3	0	43	43	18	0	4	0
1945	8	9	17	1		1	2	1	0	5	5	12	0	0	0
1946	20	12	32	6		0	9	0	0	15	15	17	0	0	0
1947	51	17	68	25		2	15	0	1	43	41	27	3	1	0
1948	60	27	87	32		6	28	1	0	67	67	20	0	1	0
1949	45	20	65	26		0	27	2	0	55	53	12	3	3	0
1950	62	12	74	28		7	17	3	0	55	55	19	4	4	0
1951	50	19	69	36		5	16	0	0	57	57	12	3	9	0
1952	52	12	64	24		5	20	0	0	49	49	15	9	1	0
1953	79	15	94	37		7	27	0	0	71	72	22	8	2	1

1954	47	22	69	28	7	18	0	0	53	53	16	8	2	1
1955	57	16	73	32	5	17	0	0	54	54	19	7	2	0
1956	43	19	62	19	7	21	0	0	47	46	16	3	0	0
1957	76	16	92	31	2	14	0	0	47	47	45	9	3	0
1958	66	45	111	38	5	28	1	0	72	72	39	11	4	0
1959	51	39	90	27	12	19	1	0	59	59	31	4	4	0
1960	53	31	84	27	7	27	2	0	63	63	21	9	1	0
1961	41	21	62	18	7	23	0	0	48	48	14	4	2	0
1962	47	14	61	18	3	13	1	0	35	35	26	5	2	0
1963	38	26	64	20	2	20	0	0	42	42	22	4	3	0
1964	33	22	55	17	5	15	0	0	37	37	18	3	0	0
1965	41	18	59	15	4	14	0	1	34	34	25	7	0	0
1966	37	25	62	22	5	22	0	1	50	50	12	4	1	0
1967	39	12	51	23	3	11	1	0	38	38	13	8	0	0
1968	26	13	39	10	3	17	1	0	31	31	8	4	2	0
1969	36	8	44	18	0	12	0	0	30	30	14	4	0	0
1970	27	14	41	21	3	6	1	0	31	31	10	5	1	0
1971	29	10	39	17	1	10	0	0	28	29	10	5	0	0
1972	29	10	39	15	1	12	0	0	28	29	10	5	0	0
1973	42	10	52	20	2	13	0	0	35	35	17	19	0	1
1974	30	17	47	18	4	14	0	0	36	36	11	13	0	0
1975	42	11	53	20	2	6	0	0	28	28	25	15	0	0
1976	42	25	67	28	2	12	0	0	42	42	25	9	0	1
1977	33	25	58	16	6	17	0	0	39	41	17	7	0	1
1978	46	17	63	18	8	16	0	2	44	44	19	7,5	8	1
1979	77	19	96	19	4	15	1	1	40	40	56	1,5	32	1
1980	72	56	128	29	7	27	0	0	63	63	65	2	27	1
1981	67	65	132	41	7	25	19	3	95	95	37	9	18	3
1982	43	37	80	24	3	28	1	2	58	58	22	8	2	1
1983	41	22	63	24	2	18	0	0	44	44	19	2	0	0
1984	26	19	45	15	3	18	2	1	39	39	6	3	0	0
1985	51	6	57	17	4	9	1	1	32	32	25	4	1	1
1986	22	25	47	23	2	13	0	1	39	40	7	1	2	1
1987	33	7	40	16	1	12	0	1	30	30	10	7	1	0
1988	46	10	56	24	1	11	0	0	36	36	20	8	3	0
1989	38	20	58	20	5	13	0	0	38	41	17	1	1	0
1990	25	17	42	16	1	19	0	0	36	38	4	4	0	1
1991	36	4	40	15	3	8	0	0	26	24	16	3	2	0
1992	39	16	55	11	2	31	0	1	45	45	10	1	2	0
1993	44	10	54	16	2	11	0	1	30	31	23	6	0	0
1994	45	23	68	33	1	21	0	0	55	56	12	4	1	0
1995	62	12	74	27	3	12	0	0	42	44	30	2	1	0
1996	30	30	60	15	2	17	0	1	35	38	22	1	1	0

1997	46	22	68	22	2	15	0	1	40	40	28	2	2	0
1998	35	28	63	23	1	21	0	1	46	44	19	1	1	0
1999	37	19	56	12	2	16	0	0	30	31	25	2	0	0
2000	47	25	72	19	1	16	0	1	37	36	36	5	0	0
2001	50	36	86	27	1	19	0	1	48	48	38	3	1	1
2002	36	38	74	17	1	11	0	0	29	29	45	1	0	0
2003	32	45	77	19	4	17	0	0	40	40	37	0	1	0
2004	40	37	77	19	2	19	0	0	40	40	37	4	0	0
2005	52	37	89	21	4	22	0	2	49	49	40	6	0	0
2006	36	40	76	22	1	19	0	1	43	43	33	2	0	0
2007	32	33	65	10	0	18	0	1	29	29	36	0	1	0

Arbeidsretten

Statistisk oversikt for
året 2007A. Møter

1. Offentlige møter til hovedforhandling..... 21
2. Befaringer 0
3. Møter til rådslagning og domsavlesning 11
4. Forberedende og andre møter 4
5. Møter i løpet av året 36

B. Saker

6. Saker overført fra 2006 33
7. Saker innkommet i løpet av året 32
8. Saker til behandling 65

C. Av disse er:

9. Frafalt eller forlikt før hovedforhandling,
Hevet ved kjennelse 18
10. Forlikt under rettsmøte, hevet ved kjennelse ... 0
11. Overført til lokal arbeidsrett, atvl. § 7 nr. 4... 0
12. Samtykke til direkte innbringelse etter atvl. § 7 nr. 5 ikke gitt
1
13. Avgjort ved dom eller kjennelse 10
14. Sum avgjort i løpet av året 29
15. Sum saker som er ført over til 2008 36

Vedlegg 3**MEDLEMMER OG VARAMEDLEMMER AV ARBEIDSRETEN PER
1. JANUAR 2007***I faste stillinger:*

Arbeidsrettens leder: Tor Mehl, Oslo
Arbeidsrettens nestleder: Jon Gisle, Drammen
Konstituert dommer: Elin Nykaas
 (i perioden 1. mars 2007 – 31. august 2008)

Ved kongelig resolusjon 24. juni 2005 ble disse oppnevnt som medlemmer og varamedlemmer av Arbeidsretten for perioden 1. september 2005 til 31. august 2008:

Som fast medlem: Pensjonert lagdommer Gunvald Gussgard, Bærum

Som medlemmer ved behandling av saker etter arbeidstvistloven:

1. Yngve Hågensen, Ski
2. Tove Stangnes, Oslo
3. Karl Glad, Oslo
4. Julie Thaulow Rustad, Asker

Som medlemmer ved behandling av saker etter tjenestetvistloven:

1. Odd Jørgen Sørensen, Modum
2. Berit Irene Tolg, Oslo
3. Kjell Otto Bjørnå, Bærum
4. Ingrid Haugen, Oslo

Som varamedlemmer:

For Arbeidsrettens leder Tor Mehl, nestleder Jon Gisle og pensjonert lagdommer Gunvald Gussgard:

1. Lagdommer Hedda Remen, Bærum
2. Pensjonert høgsterettsdommer Magnus Aarbakke, Asker
3. Pensjonert høgsterettsdommer Trond Dolva, Asker
4. Høgsterettsdommer Gunnar Aasland, Bærum
5. Høgsterettsdommer Liv Gjølstad, Oslo
6. Høgsterettsdommer Kirsti Coward, Oslo
7. Lagdommer Sveinung Koslung, Ski
8. Seniorrådgiver Hanne Inger Bjurstrøm, Oslo
9. Professor Asbjørn Kjønstad, Oslo

For Yngve Hågensen og Tove Stangnes:

1. Jan Kr. Balstad, Nesodden
2. Arnfinn Nilsen, Bamble
3. Hildegunn Brune, Stranda
4. Roger Andersen, Ullensaker
5. Esther Kostøl, Oslo
6. Bjarne Wiik, Rælingen
7. Gerd Torkildson, Førde
8. Laila-Brith Josefsen, Fredrikstad
9. Toril Teigen, Stjørdal
10. Anne Lexow, Oslo
11. Ragnhild Brå Vardehaug, Trondheim
12. Åse Jakobsen, Hassel
13. Solrun Nygård, Nittedal
14. Roar Meland, Bærum
15. Lars Rasmussen, Bergen
16. Bjørn Ressem, Bærum
17. Arvid Skåren, Etnedal
18. Kenneth Hatteberg, Fjell
19. Kjell Sellevoll, Bergen
20. Anne Berit Tandberg, Lier
21. Elisabeth Franck Danielsen, Skien
22. Bjørn J. Laastad, Bergen
23. Gry Aarum Geitvik, Bærum
24. Anne Lise Gamst, Sarpsborg
25. Roger Johansen, Sarpsborg
26. Morten Fallstein, Bærum
27. Kaare-Ingar Sletta, Eidsberg
28. Svein Erik Andersen, Kristiansand
29. Audny Stenbråthen, Oslo
30. Lisbeth Hansen, Tromsø

For Karl Glad og Julie Rustad:

1. Tore Ulleberg, Stavanger
2. Knut Gaaseide, Skedsmo
3. Anne Viig Poulsson, Bærum
4. Jostein Gaasemyr, Harstad
5. Per Chr. Andersen, Sandefjord
6. Bente Svendsgam, Drangedal
7. Tore Berntsen, Søgne
8. Karin Hirth Thorsen, Sandnes
9. Anne Berg, Bodø
10. Jarl Harry Gjedrem, Stavanger
11. Anne Cathrine Moseng, Malvik
12. Svein Tore Valsø, Skien
13. Ann Kristin Hjortbakk, Oslo
14. Thor Boger, Ski
15. Hanne Haugsgjerd, Oslo
16. Kåre Agnar Syltebø, Oslo

17. Hilde Christensen, Stavanger
18. Birger Dag Strømsheim, Oslo
19. Anne Britt Nilsen, Oslo
20. Thorstein Larsen, Skedsmo
21. Sten Aage Østby, Oslo
22. Cathrine Lødrup, Bærum
23. Petter Kure Torgersen, Oslo
24. Inger Elisabeth Meyer, Asker
25. Ulf Henriksen, Nøtterøy
26. Marit Brevik, Oslo
27. Jan Lillevik, Bergen
28. Tom Sverre Vadholm, Oslo
29. Terje Borg, Klæbu
30. Malvin Nilsen, Andenes
31. Jorunn Marit Sandsdalen, Kristiansand
32. Yvonne Fosser, Oslo
33. Eivind Karstein Sporse, Ålesund
34. Kjetil Høvde, Harstad
35. Gro Elisabeth Skjærvik, Stjørdal
36. Lillebil Tone Larssen, Oslo
37. Ola Arnstad, Oslo
38. Ingvar Hage, Østre Toten

For Odd Jørgen Sørensen og Berit Irene Tolg:

1. Gro Standnes, Oslo
2. Tore Annaniassen, Oslo
3. Beate Rødsand, Tønsberg
4. Gleny Louise Foslie, Malvik
5. Hans Spilde, Stavanger
6. Kristin Sletten, Hamar
7. Per Olav Fines, Steinkjer
8. Kåre Larsen, Askøy
9. Oddhild Synnøve Borge, Oppegård
10. Per Arne Didriksen, Fauske
11. Tor Tverre, Oslo
12. Arne Jørgen Olafsen, Oppegård
13. Målfrid Høyvik, Øvre Eiker
14. Andreas Nilsen, Salangen
15. Reidar Gaupås, Karmøy
16. Kari Carlson, Trondheim
17. Eva Nærby, Oslo
18. Tor Kristian Hansen, Frogn

For Kjell Otto Bjørnå og Ingrid Haugen:

1. Ingrid S. Høymork, Oslo
2. Tore Auberg, Oslo
3. Aase Skjebstad, Oslo
4. Jan Helge Pettersen, Oslo

5. Tone Westlie, Oslo
6. Sjurd Tveit, Oslo